

ภาคผนวก ก  
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

## อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the rights of Persons with Disabilities (CRPD)) (สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ: อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ, ๒๕๕๒: ๘๙-๙๕)

ฯลฯ

ข้อ ๒๗ เกี่ยวกับเรื่องของการจ้างงานและการจ้างงาน ได้กำหนดสาระสำคัญไว้ดังนี้

๑. รัฐภาคียอมรับสิทธิของคนพิการในการทำงานบนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่น ทั้งนี้รวมถึงสิทธิในโอกาสที่จะหาเลี้ยงชีพโดยการทำงานที่ตนเป็นผู้ตัดสินใจเลือกโดยอิสระและได้รับการยอมรับในตลาดแรงงาน และทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้างทำงานร่วมกันและที่คนพิการสามารถเข้าถึงได้ ให้รัฐภาคีป้องกันและส่งเสริมให้การใช้สิทธิของคนพิการในการทำงานดังกล่าวเป็นจริง รวมถึงสำหรับผู้ซึ่งได้รับความพิการในระหว่างการจ้างงาน โดยการดำเนินขั้นตอนที่เหมาะสม รวมถึงการตรากฎหมาย ดังนี้

(เอ) ห้ามการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุแห่งความพิการในทุกด้านที่เกี่ยวกับการจ้างงาน รวมถึงเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคล การว่าจ้าง และการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง ความก้าวหน้าในอาชีพการงานและสภาพการทำงานที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(บี) คุ้มครองสิทธิของคนพิการ บนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่นในการมีเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมและเอื้อประโยชน์ต่อคนพิการ รวมทั้งโอกาสที่เท่าเทียมกันและค่าตอบแทนการทำงานที่เท่ากันสำหรับเนื้องานที่เท่ากัน ความปลอดภัยและเงื่อนไขการทำงานที่ถูกต้องเหมาะสม รวมถึงการคุ้มครองจากการถูกคุกคาม และการจัดการแก้ไขข้อร้องเรียน

(ซี) ประกันว่าคนพิการสามารถใช้สิทธิในรูปของสหภาพแรงงานบนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่น

(ดี) ทำให้คนพิการสามารถเข้าถึงโปรแกรมแนะแนวอาชีพและแนะแนวทั่วไปบริการจัดการงานและการฝึกอาชีพอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ

(อี) ส่งเสริมโอกาสการจ้างงานและความก้าวหน้าในงานอาชีพสำหรับคนพิการในตลาดแรงงาน รวมทั้งช่วยเหลือในการหางาน ได้งานและคงสภาพการจ้างงานรวมทั้งการกลับเข้าทำงาน

(เอฟ) ส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการและการพัฒนาสหกรณ์ และการเริ่มธุรกิจของตนเอง

(จี) ว่าจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

(เอช) ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาคเอกชนด้วยนโยบายและมาตรการที่เหมาะสมซึ่งอาจรวมถึงที่เป็นมาตรการเชิงบวก สิ่งจูงใจและมาตรการอื่นๆ

(ไอ) ประกันว่ามีการจัดให้ความช่วยเหลือที่สมเหตุสมผลแก่คนพิการในสถานที่ทำงาน

(เจ) ส่งเสริมให้คนพิการได้รับประสบการณ์ทำงานในตลาดแรงงานเปิด

(เค) ส่งเสริมให้มีโปรแกรมการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพและวิชาชีพ การรักษาตำแหน่งงานและการกลับเข้าทำงานสำหรับคนพิการ

๒. ให้รัฐภาคีประกันว่าคนพิการย่อมไม่ถูกนำลงไปเป็นทาสหรือไม่ตกอยู่ในภาวะเยี่ยงทาส และจะได้รับการคุ้มครองจากการถูกเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ ทั้งนี้บนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่น

ฯลฯ

## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

ฯลฯ

มาตรา ๔ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐ และ มาตรา ๓๒ กำหนดเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลสิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย ความเสมอภาคกันในทางกฎหมายโดยห้ามมิให้มีการจำกัดสิทธิ และการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๔ ได้กำหนดสิทธิที่คนพิการพึงได้รับ คือ สิทธิใน กระบวนการยุติธรรมความคุ้มครองในการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดี สิทธิในการได้รับการศึกษา ไม่น้อย กว่าสิบสองปี โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สิทธิในการเข้าถึงสิทธิในการใช้ประโยชน์จากสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ

มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ กล่าวถึงเสรีภาพในการประกอบกิจการหรือประกอบอาชีพตลอดจน การแข่งขันโดยเสรี ซึ่งบุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน รวมทั้งหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อพ้นภาวะการทำงาน

มาตรา ๘๐ รัฐต้องดำเนินการตามนโยบายด้านสังคม การสาธารณสุข การศึกษาและวัฒนธรรม โดยคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน สนับสนุนการอบรมเลี้ยงดูและให้การศึกษาปฐมวัย ส่งเสริมความ เสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัวและชุมชน รวมทั้งต้องสงเคราะห์และจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพและผู้อยู่ในภาวะ ยากลำบาก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและพึ่งตนเองได้

ฯลฯ

## พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖ (ในเล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๖๑ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐)

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกระบวนการทางการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาล ค่าอุปกรณ์ เครื่องช่วยความพิการ และสื่อส่งเสริมพัฒนาการ เพื่อปรับสภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือเสริมสร้างสมรรถภาพให้ดีขึ้น ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๒) การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหรือแผนการศึกษาแห่งชาติตาม ความเหมาะสมในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไป หรือการศึกษาทางเลือก หรือการศึกษานอก ระบบโดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทาง การศึกษาสำหรับคนพิการให้การสนับสนุนตามความเหมาะสม

(๓) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ตาม หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(๔) การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม เศรษฐกิจและการเมืองอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ตลอดจนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับคนพิการ

(๕) การช่วยเหลือให้เข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรม การพัฒนาและบริการ อันเป็นสาธารณะ ผลลัพธ์ที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต การช่วยเหลือทางกฎหมายและการจัดหา ทุนความว่าต่างแก่ต่างคดี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภทตลอดจนบริการสื่อสารสาธารณะจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดในกฎกระทรวง

(๗) บริการล่ามภาษามือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๘) สิทธิที่จะนำสัตว์นำทาง เครื่องมือหรืออุปกรณ์นำทาง หรือเครื่องช่วยความพิการใด ๆ ติดตัวไปในยานพาหนะหรือสถานที่ใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการเดินทาง และการได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก อันเป็นสาธารณะ โดยได้รับการยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียม และค่าเช่าเพิ่มเติมสำหรับสัตว์ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือเครื่องช่วยความพิการดังกล่าว

(๙) การจัดสวัสดิการเบี่ยงความพิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ในระเบียบ

(๑๐) การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย การมีผู้ช่วยคนพิการ หรือการจัดให้มีสวัสดิการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบผู้ช่วยคนพิการ ให้มีสิทธิได้รับการลดหย่อนหรือยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียมตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล คนพิการ มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและการเลี้ยงดูจากหน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่มีสถานสงเคราะห์เอกชนจัดที่อยู่อาศัยและสวัสดิการให้แล้ว รัฐต้องจัดเงินอุดหนุนให้แก่สถานสงเคราะห์เอกชนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ ผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับการให้ คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมทักษะ การเลี้ยงดู การจัดการศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตาม ตลอดจนความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อให้พึ่งตนเองได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดใน ระเบียบคนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษี ตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรเอกชนที่จัดให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา นี้ มีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้น ภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่ เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๔ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่ กำหนดตามมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๔ (๕) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงิน ไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุนนายจ้างหรือ

เจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๓๖ ให้อายุทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งฝ่าฝืนกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามจำนวนที่ไม่ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ตามมาตรา ๓๔ ตามระเบียบกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการอายุทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะกระทำได้อีกเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนำเงินส่งเข้ากองทุนหรือส่งเงินที่ค้างจ่ายภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนำเงินส่งเข้ากองทุนหรือส่งเงินที่ค้างจ่ายภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้รับหนังสือนั้น

มาตรา ๓๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ออกกฎกระทรวง เพื่อกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ยานพาหนะบริการขนส่ง หรือให้บริการสาธารณะอื่นให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

#### สิทธิประโยชน์ปฏิบัติตามกฎหมาย

๑) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่จ้างงานคนพิการเข้าทำงานมากกว่า ร้อยละหกสิบของลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในปีภาษีใดมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ในปีภาษีนั้น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

๒) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้าง ที่จ้างให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด คือ ให้ลดได้ร้อยละ ๓๐๐

๓) ในกรณีที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐจะพิจารณาให้สัมปทาน การส่งเสริมการลงทุน การประกาศเกียรติคุณ สินเชื่อ รางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่นายจ้าง หรือสถานประกอบการใดให้นำข้อมูลที่ได้ประกาศตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายมาประกอบการพิจารณาด้วย

**พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๐ ก วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖)**

ฯลฯ

มาตรา ๒๐/๒ ให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการตามมาตรา ๖ (๑๐) มีสิทธิดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อคณะกรรมการหรือสำนักงาน เพื่อปรับปรุงสิทธิประโยชน์แก่คนพิการเพิ่มขึ้น

(๒) เสนอแนะต่อหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อส่งเสริมหรือให้บริการแก่คนพิการให้ได้รับสิทธิอย่างครบถ้วน

(๓) เรียกร้องแทนคนพิการให้ได้รับสิทธิสำหรับคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ให้ความช่วยเหลือคนพิการเพื่อให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) ให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่คนพิการ โดยอาจได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน

(๖) ให้บริการหรือจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกีฬาหรือนันทนาการสำหรับคนพิการโดยอาจได้รับการสนับสนุนจากรัฐ

(๗) ประสานงานเกี่ยวกับงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่คนพิการ ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์

(๘) ขอใช้ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นของทางราชการเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และอาจได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

(๙) ดำเนินการตามที่สำนักงานมอบหมายเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๓) ถึง (๙) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ในระเบียบมาตรา ๒๐/๓ ให้จัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้ ราชการส่วนท้องถิ่นอาจจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการตามวรรคหนึ่งได้โดยใช้งบประมาณของตนเองการจัดตั้งและการยกเลิก การกำหนดประเภทองค์กร มาตรฐานการดำเนินการ และคุณสมบัติของผู้ดำเนินการศูนย์บริการคนพิการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ศูนย์บริการคนพิการได้รับการสนับสนุนด้านการเงินหรือด้านอื่นตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด หรือได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๐/๔ ให้ศูนย์บริการคนพิการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) สำรวจ ติดตามสภาพปัญหาคนพิการ และจัดทำระบบข้อมูลการให้บริการในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และความช่วยเหลือตามที่คนพิการร้องขอ และตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนด รวมทั้งการให้คำปรึกษาหรือช่วยดำเนินการเกี่ยวกับการขอใช้สิทธิประโยชน์แก่คนพิการ

(๓) เรียกร้องแทนคนพิการให้ได้รับสิทธิประโยชน์สำหรับคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ให้ความช่วยเหลือในการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การฝึกอาชีพและการจัดหางานให้แก่คนพิการ

(๕) ให้ความช่วยเหลือคนพิการให้ได้รับเครื่องมือหรืออุปกรณ์ตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล

(๖) ประสาน คัดกรอง ส่งต่อ และให้ความช่วยเหลือคนพิการหรือผู้ที่มีแนวโน้มว่าจะพิการให้ได้รับการดูแลรักษาพยาบาลที่เหมาะสม

(๗) ประสานความช่วยเหลือกับหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้ความช่วยเหลือคนพิการตามประเภทความพิการ

(๘) ติดตามและประเมินผล และรายงานเกี่ยวกับการได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้และการดำรงชีวิตของคนพิการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการหรือสำนักงานมอบหมายการให้บริการแก่คนพิการ ให้ศูนย์บริการคนพิการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดเมื่อได้รับการร้องขอจากศูนย์บริการคนพิการ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองคนพิการเป็นสำคัญ ในกรณีที่มีปัญหาการดำเนินการให้ศูนย์บริการคนพิการรายงานต่อสำนักงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยหรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์บริการคนพิการแต่ละประเภท การดำเนินงาน และการให้บริการแก่คนพิการของศูนย์บริการคนพิการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

ฯลฯ

#### กฎกระทรวงแรงงานว่าด้วยการจ้างงานคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๗

กระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงฉบับที่ ๑ เรื่องการจ้างงานคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ.๒๕๓๔ โดยกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างสองร้อยคนขึ้นไป ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าจะตำแหน่งใดเข้าทำงานในอัตราส่วนของลูกจ้างทุกสองร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน และ สถานประกอบการใดที่รับคนพิการเข้าทำงานมีสิทธินำเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการมาหักเป็นค่าใช้จ่ายตามประมวลรัษฎากรได้เป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนที่จ่ายจริง และกรณีนายจ้างหรือสถานประกอบการใดที่อยู่ในเกณฑ์ต้องจ้างงานคนพิการ ไม่พร้อมที่จะรับผิดชอบคนพิการเข้าทำงาน ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้บังคับในท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าและคูณด้วยจำนวนคนพิการซึ่งประสงค์จะไม่รับเข้าทำงาน

#### กฎกระทรวงแรงงานฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ไว้ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๑ อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ หรือบริการสาธารณะอื่นที่เจ้าของจะมีสิทธิหักเงินค่าใช้จ่ายเป็นสองเท่าของเงินที่เสียไปเพื่อจัดให้มีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการออกจากเงินได้สุทธิหรือกำไรสุทธิของปีที่ค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้นตามประมวลรัษฎากรตามมาตรา ๑๘ ต้องมีลักษณะตามข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ โดยมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการและมีสัญลักษณ์สากลตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ด้วย

ข้อ ๒ ลักษณะอาคารที่ต้องมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการ ได้แก่ อาคารของสถานสงเคราะห์คนพิการหรือคนชรา สถานศึกษาสำหรับคนพิการ โรงพยาบาล โรงแรมหอประชุม สถานศึกษา สถานีขนส่งมวลชน และอาคารในลักษณะอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารกำหนด

ข้อ ๓ ลักษณะสถานที่ที่ต้องมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการ ได้แก่

(๑) สวนสาธารณะ สวนสัตว์ หรือสถานที่ที่ให้บริการทำ นอนเตียงกัน

(๒) สถานที่อื่นใดที่ได้จัดไว้เพื่อให้บริการสาธารณะ หรือให้ประชาชนกลุ่มหนึ่งกลุ่มใด ซึ่งอาจมีคณาพิการรวมอยู่ด้วยได้ใช้บริการ

ข้อ ๔ ลักษณะยานพาหนะที่ต้องมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการ ได้แก่

(๑) รถยนต์สาธารณะและรถยนต์บริการตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์

(๒) รถที่ใช้ในการขนส่งผู้โดยสารประเภทการขนส่งประจำทางและไม่ประจำทางตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบก

(๓) รถไฟหรือรถไฟฟ้าตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

(๔) เรือโดยสารตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย

(๕) อากาศยานขนส่งตามกฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ

ข้อ ๕ ลักษณะบริการสาธารณะที่ต้องมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการ ได้แก่ บริการสาธารณะอื่นนอกจากอาคาร สถานที่ หรือยานพาหนะ ตามข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ ที่ได้จัดไว้เพื่อให้บริการสาธารณะหรือให้ประชาชนกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดซึ่งอาจมีคณาพิการรวมอยู่ด้วยได้ใช้บริการ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ ตู้ไปรษณีย์

ข้อ ๖ อุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายที่ควบคุมอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ หรือบริการสาธารณะอื่นจะได้กำหนดอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการไว้โดยเฉพาะและมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการกำหนด

ข้อ ๗ ให้เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ หรือบริการสาธารณะอื่นที่จัดให้มีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการ จัดให้มีสัญลักษณ์ที่แสดงให้เห็นว่ามีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการด้วยสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่ง รวมทั้งขนาดและตำแหน่งที่แสดงของสัญลักษณ์ดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการกำหนด



**กฎกระทรวงแรงงาน กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔** ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคนการนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคนการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และให้นับโดยวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้วให้ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่นให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๕ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดที่ได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงานการส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อมหรือธนบัตรสั่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของแต่ละปี

ฯลฯ

ภาคผนวก ข  
รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์เชิงลึก

## ผู้ให้สัมภาษณ์เชิงลึกระดับผู้บริหาร

๑. นายวิเชียร ขวาลิต ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. นายแพทย์สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน  
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓. นางนภา เศรษฐกร ผู้อำนวยการสำนักงานสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ที่สำนักงานสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
๔. นายประวิทย์ เคียงผล อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่สำนักงานอธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

## ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมผู้ปกครองเด็กออทิสติกไทย  
เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่สมาคมผู้ปกครองเด็กออทิสติกไทย
๒. ศาตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธ์ นายกสมาคมคนพิการสากลไทย  
เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่สำนักงานสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
๓. นายฤกษ์ ละเอียด ผู้ประกาศข่าวช่องเนชั่น แชลแนล  
เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่เนชั่น แชลแนล

## สถานประกอบการตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการ บมจ.บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์

๑. นายภูธราทร นาควิโรจน์ ผู้อำนวยการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์  
เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่บมจ. บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ สำนักงานใหญ่
๒. นายอำนาจ เพ็ญพงศ์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่บมจ. บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ สำนักงานใหญ่

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

**แบบสอบถาม สถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนพิการ**  
**เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษาเรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

## ๑. ชนิดของสถานประกอบการ

- ( ) ๑. ผู้ผลิต ( ) ๒. ผู้จัดการจำหน่าย  
( ) ๓. ผู้ให้บริการ ( ) ๔. ผู้ส่งออก  
( ) ๕. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

## ๒. จำนวนพนักงานในบริษัท/หน่วยงานของท่าน

- ( ) ๑. ๑๐๐ - ๒๐๐ คน ( ) ๒. จำนวน ๒๐๑ - ๓๐๐ คน  
( ) ๓. จำนวน ๓๐๑ - ๔๐๐ คน ( ) ๔. จำนวนตั้งแต่ ๔๐๑ คนขึ้นไป

## ๓. จำนวนคนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการของท่านมีจำนวน.....คน

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

## ๔. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีกฎหมายที่ให้สถานประกอบการที่มีพนักงานเกิน ๑๐๐ คนต้องจ้างงานคนพิการ จำนวน ๑ คน

- ( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด  
( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด

## ๕. สถานประกอบการของท่านได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในด้านการจ้างงานคนพิการ ในข้อใด

- ( ) ๑. รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วน ๑ ต่อ ๑๐๐ (ตามมาตรา ๓๓)  
( ) ๒. ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ((ค่าแรง x ๓๖๕)/จำนวนคนพิการ (ตามมาตรา ๓๔)

- ( ) ๓. จัดสัมปทาน หรือ การสนับสนุนอื่น ๆ แก่คนพิการ (ตามมาตรา ๓๕) เช่น จ้าง  
 เหมางาน ฝึกงาน ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น ได้แก่.....
- ( ) ๔. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

**ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในด้านการจ้างงานคนพิการ**

๖. เหตุผลที่สถานประกอบการของท่านรับคนพิการเข้าทำงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
- ( ) ๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ( ) ๒. เพื่อมนุษยธรรม หรือ CSR
- ( ) ๓. คนพิการมีคุณสมบัติและความสามารถตามที่บริษัทฯ กำหนด
- ( ) ๔. สิทธิประโยชน์ทางภาษี ( ) ๕. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
๗. คนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการของท่าน รับคนพิการประเภทใด (ตามที่ระบุในบัตร  
 ประจำตัวคนพิการ)
- ( ) ๑. พิกัดทางการเห็น
- ( ) ๒. พิกัดทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย
- ( ) ๓. พิกัดทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย
- ( ) ๔. พิกัดทางจิตใจหรือพฤติกรรม
- ( ) ๕. พิกัดทางสติปัญญา
- ( ) ๖. พิกัดทางการเรียนรู้
- ( ) ๗. พิกัดออทิสติก
- ( ) ๘. พิกัดซ้อน
๘. สถานประกอบการของท่านมีนโยบายจะจ้างคนพิการทำงานเพิ่มเติมหรือไม่
- ( ) ๑. ไม่มี
- ( ) ๒. มี ในตำแหน่ง.....จำนวน.....คน
๙. สถานประกอบการของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการดังนี้ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
- ( ) ๑. ไม่มี ( ) ๒. มี ได้แก่
- ( ) ๒.๑ ทางลาดขึ้น-ลง ( ) ๒.๓ ห้องน้ำคนพิการ
- ( ) ๒.๔ รถวีลแชร์/รถเข็น ( ) ๒.๕ ล่ามภาษามือ
- ( ) ๒.๖ หนังสืออักษรเบรลล์ ( ) ๒.๗ ลิฟท์
- ( ) ๒.๘ ทางสัญจรสำหรับคนพิการ ( ) ๒.๙ ที่จอดรถคนพิการ
- ( ) ๒.๑๐ ที่จอดรถ ( ) ๒.๑๑ ป้ายและสัญลักษณ์
- ( ) ๒.๑๒ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
๑๐. ท่านคิดว่าคนพิการควรได้รับการอบรม/เตรียมความพร้อมด้านทักษะอาชีพและการทำงานก่อนมา  
 ทำงาน
- ( ) ๑. ไม่ควร
- ( ) ๒. ควรได้รับการฝึกฝนเพิ่มเติมในด้านที่สอดคล้องกับความสามารถ.....

๑๑. ท่านคิดว่ารัฐบาลควรสนับสนุนเรื่องอะไรในการส่งเสริมให้คนพิการทำงาน

- ( ) ๑. ด้านการจัดยานพาหนะในการรับส่ง
- ( ) ๒. ด้านการเตรียมความพร้อมในการทำงาน
- ( ) ๓. ด้านเครื่องมือพิเศษสำหรับคนพิการในการทำงาน
- ( ) ๔. ด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการมีงานทำของคนพิการ
- ( ) ๕. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

**ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างงานคนพิการ**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของท่าน

ข้อ	รายละเอียด	ไม่มีปัญหา	มีปัญหา
๑๒.	การเดินทางไป-กลับ ของพนักงานคนพิการ		
๑๓.	การจัดหาที่พักให้แก่คนพิการ		
๑๔.	ค่าตอบแทน/เงินเดือนของพนักงานคนพิการ		
๑๕.	การให้คำแนะนำ/หรือการจัดหาผู้สอนงานให้แก่คนพิการ		
๑๖.	สิ่งอำนวยความสะดวกพิเศษที่ต้องจัดสรรให้พนักงานคนพิการ เช่น ห้องน้ำ ทางลาด ล้อภาษามือ หรือ อักษรเบรลล์ ทำให้สถานประกอบการของท่าน มีค่าใช้จ่ายมากขึ้น		
๑๗.	การสื่อสารของพนักงานคนพิการกับพนักงานคนอื่น ๆ		
๑๘.	ประสิทธิภาพการทำงาน of พนักงานคนพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานอื่น ๆ ในตำแหน่งเดียวกัน เช่น สามารถทำงานเสร็จได้เร็วกว่าเวลาที่กำหนด ใช้ต้นทุนน้อยกว่า เป็นต้น		
๑๙.	ประสิทธิผลการทำงาน of พนักงานคนพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานอื่น ๆ ในตำแหน่งเดียวกัน เช่น มีความพอใจในงานมากกว่าพนักงานปกติ		
๒๐.	ความตั้งใจทำงาน of พนักงานคนพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานคนอื่น ๆ		
๒๑.	อื่น ๆ (โปรดระบุ).....		

**ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงนโยบายของรัฐบาลในการจ้างงานคนพิการ เพื่อให้การมีงานทำของคนพิการเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**แบบสอบถาม สถานประกอบการที่ไม่มีกิจการจ้างงานคนพิการ**  
**เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษาเรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

## ๑. ประเภทของสถานประกอบการ

- |                               |                      |
|-------------------------------|----------------------|
| ( ) ๑. ผู้ผลิต                | ( ) ๒. ผู้จัดจำหน่าย |
| ( ) ๓. ผู้ให้บริการ           | ( ) ๔. ผู้ส่งออก     |
| ( ) ๕. อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... |                      |

## ๒. จำนวนพนักงานในบริษัท/หน่วยงานของท่าน

- |                           |                                  |
|---------------------------|----------------------------------|
| ( ) ๑. ๑๐๐ - ๒๐๐ คน       | ( ) ๒. จำนวน ๒๐๑ - ๓๐๐ คน        |
| ( ) ๓. จำนวน ๓๐๑ - ๔๐๐ คน | ( ) ๔. จำนวนตั้งแต่ ๔๐๑ คนขึ้นไป |

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

## ๓. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีกฎหมายที่ให้สถานประกอบการที่มีพนักงานเกิน ๑๐๐ คนต้องจ้างงานคนพิการจำนวน ๑ คน

- |                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| ( ) ๑. ไม่ทราบ          | ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด |
| ( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด |                          |

## ๔. สถานประกอบการของท่านมีนโยบายจะรับคนพิการเข้าทำงานหรือไม่

- |   |  |
|---|--|
| ( ) ๑. ไม่รับ   | ( ) ๒. เปิดรับแต่ยังไม่มีคนพิการมาสมัครงาน |
| ( ) ๓. รับสมัครและมีคนพิการทำงานในบริษัทแล้ว จำนวน.....คน |  |

## ๕. สถานประกอบการของท่านได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในด้านการจ้างงานคนพิการ ในข้อใด

- |   |
|---|
| ( ) ๑. รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วน ๑ ต่อ ๑๐๐ (ตามมาตรา ๓๓)  |
| ( ) ๒. ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ((ค่าแรง x ๓๖๕)/จำนวนคนพิการ (ตามมาตรา ๓๔) |



- ( ) ๓. จัดสัมมนา หรือ การสนับสนุนอื่น ๆ แก่คนพิการ (ตามมาตรา ๓๕) เช่น จ้าง  
 เหมางาน ฝึกงาน ให้ความช่วยเหลือแก่คนดูแล เป็นต้น ได้แก่.....
- ( ) ๔. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๖. กรณีสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตาม มาตรา ๓๓ , มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ ท่านทราบ  
 หรือไม่ว่าสถานประกอบการอาจจะต้องถูกอายัดทรัพย์สินได้

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

๗. ท่านทราบหรือไม่ว่า สถานประกอบการมีสิทธินำค่าจ้างมาหักเพิ่มขึ้นอีกร้อยละหนึ่งร้อย หรือ  
 ๓ เท่าของค่าใช้จ่ายที่จ้างคนพิการ กรณีสถานประกอบการ ที่มีการจ้างงานคนพิการมากกว่า  
 ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยมีระยะเวลาจ้างงานเกินว่า ๑๘๐ วันในปีภาษีใด

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

### ส่วนที่ ๓ เหตุผลที่ไม่จ้างงานคนพิการ

๘. เหตุผลที่สถานประกอบการ ของท่านไม่รับคนพิการเข้าทำงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ( ) ๑. ไม่มีคนพิการมาสมัครงาน
- ( ) ๒. ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนพิการพอเพียง
- ( ) ๓. คนพิการไม่มีคุณสมบัติและความสามารถตามที่บริษัทฯ กำหนด
- ( ) ๔. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๙. สถานประกอบการของท่าน ได้เคยติดต่อกรมการจัดหางาน หรือศูนย์จัดหางานคนพิการ  
 เพื่อรับสมัครพนักงานคนพิการหรือไม่

- ( ) ๑. ไม่เคย
- ( ) ๒. เคยแต่ไม่มีคนพิการมาสมัครงาน
- ( ) ๓. เคย และมีคนพิการมาสมัครงาน แต่คุณสมบัติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- ( ) ๔. อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

**ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างงานคนพิการ**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

ข้อ	รายละเอียดเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคจึงไม่จ้างงานคนพิการ	ไม่มีปัญหา	มีปัญหา
๑๐.	การเดินทางไป-กลับ ของพนักงานคนพิการ		
๑๑.	การจัดหาที่พักให้แก่คนพิการ		
๑๒.	ค่าตอบแทน/เงินเดือนของพนักงานคนพิการ		
๑๓.	การให้คำแนะนำ/หรือการจัดหาผู้สอนงานให้แก่คนพิการ		
๑๔.	สิ่งอำนวยความสะดวกพิเศษที่สถานประกอบการต้องจัดสรรให้พนักงานคนพิการ เช่น ห้องน้ำ ทางลาด ล่ามภาษามือ หรือ อักษรเบรลล์ ทำให้สถานประกอบการของท่านมีค่าใช้จ่ายมากขึ้น		
๑๕.	ท่านคิดว่าการสื่อสารของพนักงานคนพิการกับพนักงานคนอื่น ๆ		
๑๖.	ท่านคิดว่าความตั้งใจทำงานของพนักงานคนพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานคนอื่น ๆ		

**ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงนโยบายของรัฐบาลในการจ้างงานคนพิการ เพื่อให้การมีงานทำของคนพิการเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## แบบสอบถาม คนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการ

เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

## คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษาเรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

## ๑. เพศ

( ) ๑. ชาย

( ) ๒. หญิง

## ๒. อายุ

( ) ๑. ต่ำกว่า ๒๐ ปี

( ) ๒. อายุ ๒๐-๓๐ ปี

( ) ๓. อายุ ๓๑-๔๐ ปี

( ) ๔. อายุ ๔๑-๕๐ ปี

( ) ๕. อายุมากกว่า ๕๐ ปี

## ๓. สถานภาพสมรส

( ) ๑. โสด

( ) ๒. หม้าย/หย่า/แยก

( ) ๓. สมรส

## ๔. ประเภทความพิการ (ตามที่ระบุในบัตรประจำตัวคนพิการ)

( ) ๑. พิการทางการเห็น

( ) ๒. พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

( ) ๓. พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย

( ) ๔. พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม

( ) ๕. พิการทางสติปัญญา

( ) ๖. พิการทางการเรียนรู้

( ) ๗. พิการออทิสติก

( ) ๘. พิการซ้อน

## ๕. ความพิการของท่าน

( ) ๑. เกิดมาก่อนที่จะเข้าทำงาน

( ) ๒. เกิดระหว่างทำงานในสถานประกอบการและยังทำงานต่อมา

๖. ความพิการของท่านเกิดจาก.....

๗. ประเภทของสถานประกอบการที่ท่านทำงาน

- ( ) ๑. ผู้ผลิต
- ( ) ๒. ผู้จัดการจำหน่าย
- ( ) ๓. ผู้ให้บริการ
- ( ) ๔. ผู้ส่งออก
- ( ) ๕. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๘. ตำแหน่งงานและประเภทของงาน

- ( ) ๑. ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งระบุ.....
- ( ) ๒. พนักงานทั่วไป ตำแหน่งระบุ.....
- ( ) ๓. หัวหน้างาน
- ( ) ๔. ผู้จัดการ
- ( ) ๕. สูงกว่าผู้จัดการ

๙. ระยะเวลาที่ท่านทำงานในสถานประกอบการ

- ( ) ๑. ต่ำกว่า ๑ ปี
- ( ) ๒. ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี
- ( ) ๓. ๓-๕ ปี
- ( ) ๔. มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิของการสงเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตามพระราชบัญญัติสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

๑๐. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีกฎหมายที่ให้สถานประกอบการที่มีพนักงานเกิน ๑๐๐ คนต้องจ้างงานคนพิการ จำนวน ๑ คน

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด
- ( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด

๑๑. ท่านทราบหรือไม่ว่าท่านมีสิทธิในการได้รับการบริการจัดหางานและบรรจุนานที่เหมาะสมจากกรมการจัดหางาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

๑๒. ท่านเคยได้รับการบริการจัดหางานและบรรจุนานที่เหมาะสมจากกรมการจัดหางาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่เคยได้รับ
- ( ) ๒. เคยได้รับ

๑๓. ท่านทราบหรือไม่ว่าท่านมีสิทธิในการได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระได้ตามความเหมาะสมกับภาวะแห่งความพิการจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

๑๔. ท่านได้รับรู้ออมูลเกี่ยวกับการสงเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตามพระราชบัญญัติสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยรูจากช่องทางใดบ้าง

	ช่องทางของสื่อ	ไมรู	รู
๑.	จากสมาคมคนพิการ		
๒.	จากการเข้าร่วมประชุมชี้แจงของหน่วยงาน หรือ สถานประกอบการ		
๓.	สื่ออินเทอร์เน็ต		
๔.	จากคนรู้จัก / เพื่อนบ้าน / ญาติ		
๕.	จากเจ้าหน้าที่ ระบุหน่วยงาน.....		
๖.	จากสื่อหนังสือพิมพ์/วารสาร/สิ่งตีพิมพ์ต่างๆ		
๗.	จากวิทยุ		
๘.	จากโทรทัศน์		
๙.	อื่นๆ (โปรดระบุ).....		

**ส่วนที่ ๓ ลักษณะของงานที่ท/การทำงาน**

๑๕. ลักษณะงานประเภทใดที่สถานประกอบการของท่านจัดให้คนพิการท

๑) ลักษณะงานในสำนักงาน เช่น

- งานคีย์อมูล ( ) ๑.ไม่ได้จัด ( ) ๒. จัด
- พิมพ์ดีด ( ) ๑.ไม่ได้จัด ( ) ๒. จัด
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๒) ลักษณะงานบริการ เช่น

- งานประชาสัมพันธ์ ( ) ๑.ไม่ได้จัด ( ) ๒. จัด
- งานตอบรับโทรศัพท์ ( ) ๑.ไม่ได้จัด ( ) ๒. จัด
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๓) ลักษณะในงานการผลิต

- งานเช็คสต็อก ( ) ๑.ไม่ได้จัด ( ) ๒. จัด
- งานตรวจคุณภาพ (QC) ( ) ๑.ไม่ได้จัด ( ) ๒. จัด
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๔) ลักษณะการทำงานของท่าน คือ.....

๑๖. ท่านได้รับค่าตอบแทน/ เงินเดือน/ ค่าแรง/ โบนัส/ สวัสดิการจากสถานประกอบการ

- ( ) ๑. น้อยกว่าพนักงานที่ไม่พิการ
- ( ) ๒. เท่ากับพนักงานที่ไม่พิการ
- ( ) ๓. มากกว่าพนักงานที่ไม่พิการ
- ( ) ๔. ไม่ทราบ/ไม่มีอมูล

๑๗. ท่านเข้าทำงานที่สถานประกอบการ นี้ด้วยวิธีใด

- ( ) ๑. มาสมัครเอง/ สงจดหมายสมัครงาน
- ( ) ๒. ผ่านทางศูนย์จัดหางานคนพิการ/องค์กรคนพิการ
- ( ) ๓. ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

( ) ๔. ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๘. สถานประกอบการ มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงานแก่คนพิการ

( ) ๑. ไม่มี ( ) ๒. มี ได้แก่.....

๑๙. สถานประกอบการ มีโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่พนักงานคนพิการ

( ) ๑. ไม่มี ( ) ๒. มี ได้แก่.....

๒๐. สถานประกอบการ มีการให้คำแนะนำ/สอนการทำงานแก่พนักงานคนพิการ

( ) ๑. ไม่มี ( ) ๒. มี ได้แก่.....

๒๑. ท่านพอใจกับการทำงานของสถานประกอบการนี้

- ( ) ๑. ไม่พอใจและคิดหางานทำใหม่
- ( ) ๒. ไม่พอใจแต่ยังคงทำงานอยู่
- ( ) ๓. พอใจ แต่ยังคงคิดหางานใหม่อยู่
- ( ) ๔. พอใจและจะทำงานต่อไป
- ( ) ๕. เฉยๆ/ยอมรับตามสภาพ

๒๒. ท่านอยากได้รับความช่วยเหลือในการทำงานด้านใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ( ) ๑. ด้านจัดยานพาหนะ รับ-ส่ง
- ( ) ๒. ด้านการพัฒนาฝีมือที่เหมาะสมกับคนพิการ
- ( ) ๓. ด้านเครื่องมือสนับสนุนการทำงานสำหรับคนพิการ
- ( ) ๔. ด้านการจัดหาที่พักในสถานที่ทำงาน
- ( ) ๕. ด้านอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ ๔ ท่านมีความเห็นว่าสถานประกอบการควรจะสนับสนุนการทำงานของคนพิการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ ท่านมีความเห็นว่าภาครัฐควรจะสนับสนุนการทำงานของคนพิการอย่างไร

.....

.....

.....

**แบบสอบถาม คนพิการที่ไม่ได้ทำงานในสถานประกอบการ**  
เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษาเรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

## ๑. เพศ

( ) ๑. ชาย

( ) ๒. หญิง

## ๒. อายุ

( ) ๑. ต่ำกว่า ๒๐ ปี

( ) ๒. อายุ ๒๐-๓๐ ปี

( ) ๓. อายุ ๓๑-๔๐ ปี

( ) ๔. อายุ ๔๑-๕๐ ปี

( ) ๕. อายุมากกว่า ๕๐ ปี

## ๓. สถานภาพสมรส

( ) ๑. โสด

( ) ๒. หม้าย/หย่า/แยก

( ) ๓. สมรส

## ๔. ประเภทความพิการ (ตามที่ระบุในบัตรประจำตัวคนพิการ)

( ) ๑. พิการทางการเห็น

( ) ๒. พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

( ) ๓. พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย

( ) ๔. พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม

( ) ๕. พิการทางสติปัญญา

( ) ๖. พิการทางการเรียนรู้

( ) ๗. พิการออทิสติก

( ) ๘. พิการซ้อน (โปรดระบุ).....

## ๕. ขณะนี้ท่านประกอบอาชีพหรือไม่

( ) ๑. ไม่ได้ประกอบอาชีพใดๆ

( ) ๒. ประกอบอาชีพ

๖. ปัจจุบันท่านประกอบอาชีพ.....

## ๗. ความต้องการมีงานทำ

- ( ) ๑. ไม่ต้องการทำงาน ระบุสาเหตุ.....ง  
 ( ) ๒. ต้องการมีงานทำ

## ๘. เหตุผลที่ท่านไม่สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการ

- ( ) ๑. สภาพร่างกายไม่พร้อมทำงาน  
 ( ) ๒. ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางไปทำงาน  
 ( ) ๓. ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในสถานที่ทำงาน  
 ( ) ๔. ไม่มีความรู้ความสามารถตามที่บริษัทฯ ต้องการ  
 ( ) ๕. สาเหตุอื่นๆ (โปรดระบุ).....

## ๙. ท่านได้รับเบี้ยความพิการรายเดือน เดือนละ ๕๐๐ บาทหรือไม่

- ( ) ๑. ไม่ได้รับ  
 ( ) ๒. ได้รับ

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิของการสงเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตามพระราชบัญญัติสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

๑๐. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีกฎหมายที่ให้สถานประกอบการที่มีพนักงานเกิน ๑๐๐ คนต้องจ้างงานคนพิการ จำนวน ๑ คน

- ( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด  
 ( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด

๑๑. ท่านทราบหรือไม่ว่าท่านมีสิทธิในการได้รับการบริการจัดหางานและบรรจุนานที่เหมาะสมจากกรมการจัดหางาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบ

๑๒. ท่านเคยได้รับการบริการจัดหางานและบรรจุนานที่เหมาะสมจากกรมการจัดหางาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่เคยได้รับ ( ) ๒. เคยได้รับ

๑๓. ท่านทราบหรือไม่ว่าท่านมีสิทธิในการได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระได้ตามความเหมาะสมกับภาวะแห่งความพิการจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบ

๑๔. ท่านได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระได้ตามความเหมาะสมกับภาวะแห่งความพิการจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่ได้รับ ( ) ๒. ได้รับ

๑๕. ท่านทราบเกี่ยวกับบริการกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพอิสระ โดยไม่เสียดอกเบี้ย จากกองทุนสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือไม่อย่างไร

- ( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบ



๑๖. ท่านได้ใช้บริการกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพอิสระ จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือไม่อย่างไร

( ) ๑. ไม่ได้ใช้บริการ ( ) ๒. ใช้บริการกู้ยืมเงิน จำนวน..... บาท

๑๗. ท่านได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จากช่องทางใดบ้าง

	ช่องทางของสื่อ	ไม่	ใช่
๑.	จากสมาคมคนพิการ		
๒.	จากการเข้าร่วมประชุมชี้แจงของหน่วยงาน หรือ สถานประกอบการ		
๓.	สื่ออินเทอร์เน็ต		
๔.	จากคนรู้จัก / เพื่อนบ้าน /ญาติ		
๕.	จากเจ้าหน้าที่ ระบุหน่วยงาน.....		
๖.	จากสื่อหนังสือพิมพ์/วารสาร/สิ่งตีพิมพ์ต่างๆ		
๗.	จากวิทยุ		
๘.	จากโทรทัศน์		
๙.	อื่นๆ (โปรดระบุ).....		

๑๘. ท่านมีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ

( ) ๑. ไม่ต้องการเข้าร่วม  
( ) ๒. ต้องการเข้าร่วม วิชาชีพที่ต้องการฝึกทักษะ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ ๓ ท่านมีความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิในการมีงานทำของคนพิการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**แบบสอบถาม ผู้ดูแลคนพิการ**  
**เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริม**  
**และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้วิจัยจึงใคร่ขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

## ๑. เพศ

( ) ๑. ชาย

( ) ๒. หญิง

## ๒. อายุ

( ) ๑. ต่ำกว่า ๒๐ ปี

( ) ๒. อายุ ๒๐-๓๐ ปี

( ) ๓. อายุ ๓๑-๔๐ ปี

( ) ๔. อายุ ๔๑-๕๐ ปี

( ) ๕. อายุมากกว่า ๕๐ ปี

## ๓. สถานภาพสมรส ของผู้ดูแลคนพิการ

( ) ๑. โสด

( ) ๒. หม้าย/หย่า/แยก

( ) ๓. สมรส

## ๔. ประเภทคนพิการที่ท่านดูแล (ตามที่ระบุในบัตรประจำตัวคนพิการ)

( ) ๑. พิการทางการเห็น

( ) ๒. พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

( ) ๓. พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย

( ) ๔. พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม

( ) ๕. พิการทางสติปัญญา

( ) ๖. พิการทางการเรียนรู้

( ) ๗. พิการออทิสติก

( ) ๘. พิการซ้อน (โปรดระบุ).....

## ๕. คนพิการที่ท่านดูแลได้รับเบี้ยความพิการรายเดือน เดือนละ ๕๐๐ บาทหรือไม่

( ) ๑. ไม่ได้รับ

( ) ๒. ได้รับ

## ๖. ท่านต้องการให้คนพิการที่ท่านดูแลอยู่ ได้ทำงานในสถานประกอบการหรือไม่

( ) ๑. ไม่ต้องการทำงาน ระบุสาเหตุ.....

( ) ๒. ต้องการ

๗. เหตุผลที่คนพิการที่ท่านดูแลไม่สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการ เพราะเหตุใด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ( ) ๑. สภาพร่างกายไม่พร้อมทำงาน
- ( ) ๒. ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางไปทำงาน
- ( ) ๓. ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในสถานที่ทำงาน
- ( ) ๔. ไม่มีความรู้ความสามารถตามที่บริษัทฯ ต้องการ
- ( ) ๕. สาเหตุอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลด้านความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เรื่อง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ การมีผู้ช่วยคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล และสิทธิของผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒**

๘. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีกฎหมายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด
- ( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด

๙. ท่านทราบหรือไม่ว่าคนพิการสามารถยื่นคำขอให้มีการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการได้ (โดยใน กทม.ยื่นต่อหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่วน จังหวัดอื่นให้ยื่นต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหรือหน่วยงานบริการในพื้นที่)

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

๑๐. ท่านทราบหรือไม่ว่าท่านสามารถยื่นขอรับการฝึกอบรมทักษะการเลี้ยงดูคนพิการให้ได้มาตรฐานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ หรือเรียนรู้และพัฒนาทักษะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

**ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิของการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตามพระราช- บัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

๑๑. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีกฎหมายที่ให้สถานประกอบการที่มีพนักงานเกิน ๑๐๐ คนต้องจ้างงานคนพิการ จำนวน ๑ คน

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด
- ( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด

๑๒. ท่านทราบหรือไม่ว่าคนพิการที่ท่านดูแลอยู่นั้น มีสิทธิในการได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระได้ตามความเหมาะสมกับภาวะแห่งความพิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

๑๓. ท่านทราบหรือไม่ว่าคนพิการมีสิทธิได้รับการบริการเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการตามความจำเป็นและความเหมาะสม

- ( ) ๑. ไม่ทราบ
- ( ) ๒. ทราบ

๑๔. ท่านทราบเกี่ยวกับบริการกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพอิสระของคนพิการที่ท่านดูแลอยู่ โดยไม่เสียดอกเบี้ย จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือไม่อย่างไร  
( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบ

๑๕. ท่านได้ใช้บริการกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพอิสระตามสิทธิของคนพิการที่ท่านดูแลอยู่ จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือไม่อย่างไร  
( ) ๑. ไม่ได้ใช้บริการ ( ) ๒. ใช้บริการกู้ยืมเงิน จำนวน..... บาท

๑๖. ท่านมีความประสงค์ที่จะให้ผู้พิการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ  
( ) ๑. ไม่ต้องการเข้าร่วม  
( ) ๒. ต้องการเข้าร่วม วิชาชีพที่ต้องการฝึกทักษะ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ ๔ ท่านมีความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิในการมีงานทำของคนพิการอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ ๕ ท่านมีความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสิทธิของผู้ดูแลคนพิการอะไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**แบบสอบถาม หน่วยงานภาครัฐ, รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษาเรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน

๑. หน่วยงานของท่านสังกัดกรม.....  
กระทรวง.....
๒. จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานของท่าน  
( ) ๑. ๑๐๐ - ๒๐๐ คน ( ) ๒. จำนวน ๒๐๑ - ๓๐๐ คน  
( ) ๓. จำนวน ๓๐๑ - ๔๐๐ คน ( ) ๔. จำนวนตั้งแต่ ๔๐๑ คนขึ้นไป
๓. ปัจจุบันหน่วยงานของท่านมีการจ้างงานคนพิการ หรือไม่  
( ) ๑. ไม่มี ( ) ๒. มีจำนวน.....คน

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐****ในกรณีที่หน่วยงานของท่านมีการจ้างงานคนพิการ (หากไม่มีการจ้างงานให้ข้ามไปตอบข้อ ๑๗)**

๔. เหตุผลที่หน่วยงานของท่าน รับคนพิการเข้าทำงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)  
( ) ๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย  
( ) ๒. เพื่อมนุษยธรรม หรือ CSR  
( ) ๓. คนพิการมีคุณสมบัติและความสามารถตามที่หน่วยงานกำหนด  
( ) ๔. สิทธิประโยชน์ทางภาษี ( ) ๕. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
๕. หน่วยงานของท่านมีนโยบายจะจ้างคนพิการทำงานเพิ่มเติมอีกหรือไม่  
( ) ๑. ไม่มี ( ) ๒. มี ในตำแหน่ง.....จำนวน.....คน

๖. ในหน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการดังนี้ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑ ไม่มี ( ) ๒ มี ได้แก่.....

ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในกรณีที่มีการจ้างงานคนพิการ หรือหากคิดว่าจะจ้างคนพิการเพิ่มเติม

ข้อ	รายละเอียด	ไม่มีปัญหา	มีปัญหา
๗.	การเดินทางไป-กลับ ของพนักงานคนพิการ		
๘.	การจัดหาที่พักให้แก่คนพิการ		
๙.	ค่าตอบแทน/เงินเดือนของพนักงานคนพิการ		
๑๐.	การให้คำแนะนำ/หรือการจัดหาผู้สอนงานให้แก่คนพิการ		
๑๑.	สิ่งอำนวยความสะดวกพิเศษที่ต้องจัดสรรให้พนักงานคนพิการ เช่น ห้องน้ำ ทางลาด ล่ามภาษามือ หรือ อักษรเบรลล์ ทำให้สถานประกอบการของท่าน มีค่าใช้จ่ายมากขึ้น		
๑๒.	การสื่อสารของพนักงานคนพิการกับพนักงานคนอื่น ๆ		
๑๓.	ประสิทธิภาพการทำงาน of พนักงานคนพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานอื่น ๆ ในตำแหน่งเดียวกัน เช่น สามารถทำงานเสร็จได้เร็วกว่าเวลาที่กำหนด ใช้ต้นทุนน้อยกว่า เป็นต้น		
๑๔.	ประสิทธิผลการทำงานของพนักงานพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานอื่น ๆ ในตำแหน่งเดียวกัน เช่น มีความพอใจในงานมากกว่าพนักงานปกติ		
๑๖.	ความตั้งใจทำงานของพนักงานคนพิการเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานคนอื่น ๆ		
๑๖.	อื่น ๆ (โปรดระบุ).....		

**ในกรณีที่หน่วยงานของท่านไม่มีการจ้างงานคนพิการ**

๑๗. หน่วยงานของท่านทราบหรือไม่ว่าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน (ตามมาตรา ๓๓)

( ) ๑. ไม่ทราบ ( ) ๒. ทราบแต่ไม่ละเอียด  
( ) ๓. ทราบอย่างละเอียด

๑๘. เหตุผลที่ไม่มีการจ้างงานคนพิการ เพราะเหตุใด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. ไม่มีคนพิการมาสมัครงาน  
( ) ๒. ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนพิการอย่างพอเพียง



ประเด็นการสนทนากลุ่ม ของหน่วยราชการระดับจังหวัด  
เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริม  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

คำชี้แจง

ประเด็นการสนทนากลุ่มชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากการสนทนากลุ่มจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อเข้าผู้ร่วมการสนทนาแต่ประการใด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเข้าร่วมสนทนาให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการเข้าร่วมการสนทนากลุ่ม มา ณ โอกาสนี้

๑) ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมีงานทำตามของคนพิการของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน

๒) วิธีการในการจ้างงานคนพิการ

๓) การรณรงค์การจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของท่าน เป็นอย่างไร

๔) ท่านคิดว่า คนพิการส่วนใหญ่มีความพร้อมในการทำงานมากน้อยเพียงใด เพราะเหตุใด

๕) ท่านคิดว่า ปัจจุบันสถานประกอบการ หรือบริษัทเอกชน เปิดโอกาสในการรับคนพิการเข้าทำงานมากน้อยเพียงใด เพราะเหตุใด

๖) ท่านคิดว่า ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐ เปิดโอกาสให้คนพิการเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการมากน้อยเพียงใด เพราะเหตุใด

๗) การเตรียมความพร้อมในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของท่าน เช่น สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน การบริการด้านยานพาหนะสำหรับคนพิการ หรืออื่น ๆ

๘) ปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามของคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพ.ศ.๒๕๕๐ ของหน่วยงานของท่าน

๙) ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงนโยบายการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานคนพิการของรัฐ



ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (Indepth Interview) ผู้แทนองค์การคนพิการ  
เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริม  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

คำชี้แจง

ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึกชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เข้าร่วมให้สัมภาษณ์แต่ประการใด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเข้าร่วมในการให้สัมภาษณ์ให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์เชิงลึกมา ณ โอกาสนี้

๑) ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามของคณพิการ

๒) หน่วยงานของท่านมีบทบาทต่อการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามของคณพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ อย่างไรบ้าง เช่น การจัดฝึกอบรมอาชีพให้คนพิการ การจัดหางานให้คนพิการ การเตรียมความพร้อมให้คนพิการก่อนทำงาน ฯลฯ เป็นต้น

๓) การรณรงค์การจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐในปัจจุบัน เป็นอย่างไร

๔) ท่านคิดว่า คนพิการส่วนใหญ่มีความพร้อมในการทำงานมากน้อยเพียงใด เพราะเหตุใด

๕) ท่านคิดว่า ปัจจุบันสถานประกอบการ หรือบริษัทเอกชน เปิดโอกาสในการรับคนพิการเข้าทำงานมากน้อยเพียงใด เพราะเหตุใด

๖) ท่านคิดว่า ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐ เปิดโอกาสให้คนพิการเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการมากน้อยเพียงใด เพราะเหตุใด

๗) ปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามของคณพิการที่ท่านประสบมา

๘) ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงนโยบายการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานคนพิการของรัฐ

## ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (Indepth Interview)

ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

## คำชี้แจง

ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก ชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก จะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เข้าร่วมการสัมภาษณ์แต่ประการใด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเข้าร่วมให้สัมภาษณ์ให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์ มา ณ โอกาสนี้

๑) ท่านทราบเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ อย่างไร

๒) ขณะนี้การได้รับความร่วมมือ จะได้รับความร่วมมือจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ด้านใดบ้าง และท่านเห็นว่าน่าที่จะได้รับความร่วมมือมากกว่านี้ หรือไม่อย่างไร

๓) ท่านคิดว่า การดำเนินงานเรื่องเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ จนถึงปัจจุบันนี้ได้ผลมากน้อยเพียงใด

๔) ปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามของคพิการที่ท่านประสบมา

๕) ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานคนพิการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

## ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริม  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

## คำชี้แจง

ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก ชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก จะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เข้าร่วมการสัมภาษณ์แต่ประการใด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเข้าร่วมให้สัมภาษณ์ให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์ มา ณ โอกาสนี้

๑) ท่านทราบเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ อย่างไร

๒) ขณะนี้การได้รับความร่วมมือ จะได้รับความร่วมมือจากกระทรวงแรงงานด้านใดบ้าง และท่านเห็นว่าการที่ได้รับความร่วมมือมากกว่านี้ หรือไม่อย่างไร

๓) ท่านคิดว่า การดำเนินงานเรื่องเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ จนถึงปัจจุบันนี้ได้ผลมากน้อยเพียงใด

๔) ปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ท่านประสบมา

๕) ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานคนพิการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

## ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

## คำชี้แจง

ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก ชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก จะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เข้าร่วมการสัมภาษณ์แต่ประการใด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเข้าร่วมให้สัมภาษณ์ให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์ มา ณ โอกาสนี้

๑) ความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) ท่านเห็นว่าขณะนี้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการขับเคลื่อน พรบ. นี้อย่างไร และ การขับเคลื่อนดังกล่าว ท่านมีความพึงพอใจหรือไม่

๓) ท่านคิดว่าหากจะให้การทำงานของคนพิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ควรดำเนินการอย่างไร

๔) ท่านมีความคิดเห็นโดยทั่วไปเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิของการจ้างงานคนพิการอย่างไร

## ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

## สถานประกอบการตัวอย่างบมจ. บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์

## เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

## คำชี้แจง

ประเด็นการสัมภาษณ์เชิงลึก ชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เก็บข้อมูลประกอบการศึกษา เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก จะถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางการวิจัยเพื่อการศึกษาและจัดทำรายงานเท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เข้าร่วมการสัมภาษณ์แต่ประการใด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเข้าร่วมให้สัมภาษณ์ให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง และขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์ มา ณ โอกาสนี้

๑) ความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) ท่านเห็นว่าขณะนี้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการขับเคลื่อน พรบ. นี้อย่างไร และ การขับเคลื่อนดังกล่าว ท่านมีความพึงพอใจหรือไม่

๓) ท่านคิดว่าหากจะให้การจ้างงานคนพิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ควรดำเนินการอย่างไร

๔) ท่านมีความคิดเห็นโดยทั่วไปเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิของการจ้างงานคนพิการอย่างไร

๕) แนวความคิดในการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของท่าน

ภาคผนวก ง  
กำหนดการการประชุมเชิงปฏิบัติการ

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อวิพากษ์ผลการศึกษา  
การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖  
ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๑๐ โรงแรมแกรนด์ไฮน่า ถนนเยาวราช  
เวลา ๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

## เวลา

๘.๐๐ – ๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๘.๓๐ – ๙.๑๕ น.	พิธีเปิด - ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ประธานในพิธี เดินทางมาถึงห้องประชุม - ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและวิชาการของสำนักงานส่งเสริมและ พัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กล่าวรายงาน - ประธานกล่าวเปิดพิธี
๙.๑๕ – ๑๐.๑๕ น.	- ดร.สุรพล กาญจนะจิตรา คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยามและที่ปรึกษา (หัวหน้าโครงการวิจัยฯ) กล่าวถึง ภาพรวมโครงการวิจัย - ดร. เมทินทร์ เมธาวิกุล นักวิจัยหลัก กล่าวสรุปผลการศึกษา โดยมี ดร.สุเมธ แสงนิมิต เป็นผู้ดำเนินรายการ
๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์ผลการศึกษา ๑. ดร.วิทยา ผิวอ่อน ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒. รศ.ดร.เสาวคนธ์ สุดสวัสดิ์ อาจารย์ประจำคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๓. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสภาคผู้ปกครองเด็กออทิสติกไทย
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม – ตอบ
๑๒.๑๕ – ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน

ภาคผนวก จ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

เพื่อวิพากษ์ผลการศึกษา

การศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของคนพิการตาม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๑๐ โรงแรมแกรนด์ไฮน่า ถนนเยาวราช

เวลา ๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.









ภาคผนวก ฉ  
รายชื่อผู้วิพากษ์ผลการศึกษา

## รายชื่อผู้วิพากษ์ผลการศึกษา

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. ดร.วิทยา ผิวผ่อง           | ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                   |
| ๒. รศ.ดร.เสาวคนธ์ สุดสวาสดิ์  | อาจารย์ประจำคณะสังคมศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| ๓. อาจารย์ชูศักดิ์ จันทยานนท์ | นายกสมาคมผู้ปกครองเด็กออทิสติกไทย                    |

ภาคผนวก ข  
ประวัติคณะผู้วิจัย

## คณะผู้วิจัยมหาวิทยาลัยสยาม

- ๑) อาจารย์ ดร.สุรพล กาญจนะจิตรา (หัวหน้าโครงการ)  
คณบดี บัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- ๒) อาจารย์ ดร.เมฆินทร์ เมธาวิกุล (นักวิจัยหลัก)  
อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- ๓) อาจารย์ ดร.สุมิตรา เจริญพันธ์ (นักวิจัย)  
อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- ๔) อาจารย์วราภรณ์ กุลจิรินทร์ (ผู้ช่วยนักวิจัย)  
อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- ๕) อาจารย์ดวงฤทัย สังข์ทอง (ผู้ประสานงานโครงการ)  
อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

## ประวัติ. สุรพล กาญจนะจิตรา หัวหน้าโครงการ

## ๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (ไทย)	นายสุรพล กาญจนะจิตรา	เพศ ชาย
(English)	Mr. Surapol Kanchanachitra	
สถานที่เกิด	กรุงเทพมหานคร	วัน/เดือน/ปี ๐๙/๑๒/๒๕๔๐
สถานะภาพสมรส	สมรส	
ความชำนาญเฉพาะด้าน	การวิจัยทางสังคมศาสตร์ การบริหารงานภาครัฐและการพัฒนาชนบท	
Specialization and Rural	Research Methodology in Sociology, Public Administration and Rural	
	Development	
ทะเบียนนักวิจัย	นักวิจัยด้านสังคมวิทยา ของสภาวิจัยแห่งชาติ (เลขทะเบียน ๕๖๑๐๐๗๓)	
ทะเบียนที่ปรึกษา	มหาวิทยาลัยสยาม ประเภท A (เลขทะเบียน ๑๒๘๑) ของศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง	
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน	๓-๑๐๐๑-๐๐๓๕๓-๗๑-๕	

## ๒. ที่อยู่

๙๖ ถนนบำรุงเมือง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
Tel ๐๒-๒๒๑-๓๗๒๒
Mobile ๐๘๑-๖๓๖-๑๗๒๖
Fax ๐๒-๖๒๒-๐๙๘๙

## ๓. ตำแหน่งปัจจุบัน

- คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- กรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และกระทรวงต่างประเทศ
- ที่ปรึกษาหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๔. ประวัติการศึกษา  
มหาวิทยาลัย

- พ.ศ. ๒๕๑๒ รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พ.ศ. ๒๕๑๖ M.S. สาขาสังคมวิทยา (Cornell University)
- พ.ศ. ๒๕๑๙ Ph.D. สาขาสังคมวิทยา (Cornell University)

## ๕. ประสบการณ์ด้านการบริหาร

- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม / จังหวัดชุมพร / จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



- ประธานกรรมการการประปานครหลวง
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

## ๖. ประสพการณ์ด้านการวิจัย

- รายงานวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกลุ่มอาชีพ (งานวิจัยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ประเภททั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๒๙) กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๒๙
- รายงานการประเมินผลโครงการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซี.ซี.เอฟ. (งานประเมินผลนี้ได้รับสนับสนุนจากมูลนิธิสงเคราะห์คนยากจน ซี.ซี.เอฟ.) กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๒๙
- รายงานการวิจัยการศึกษาเกี่ยวกับรูปและการประสานงานของหน่วยงานด้านเยาวชนนอกระบบโรงเรียน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี ๒๕๒๙
- รายงานการวิจัยเรื่องผลการประเมินผลระยะครึ่งแรกของแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาองค์กรประชาชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๓๐
- ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๓๑
- รายงานการวิจัยเรื่องผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาเศรษฐกิจหมู่บ้านปีงบประมาณ ๒๕๓๒ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๓๒
- รายงานการประเมินผลการชุมนุมผู้นำสตรีตำบลทั่วประเทศกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๓๓
- รายงานการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชายแดน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๓๓
- รายงานผลการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๓๔ โครงการจัดที่ทำกินให้กับราษฎรผู้ยากไร้ในพื้นที่ป่าสงวนเสื่อมโทรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (คจก.ตอ./น) กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒๕๓๔
- รายงานการศึกษาการปรับปรุงการบริหารราชการแผ่นดินส่วนภูมิภาคและประสิทธิภาพของผู้ว่าราชการจังหวัด.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๒๕๕๐
- รายงานการศึกษาบทบาทภารกิจและการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้ว่าราชการจังหวัด. คณะกรรมการอธิการปกครองวุฒิสภาพ ๒๕๕๐
- รายงานโครงการสำรวจและศึกษาการรับรู้และความคิดเห็นของประชาชนในเรื่องการจัดเก็บค่า บำบัดน้ำเสีย การประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๕๕

## ๗. บทความวิชาการ

๑. แนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการจาก พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย  
ที่เกี่ยวข้อง.วารสารดำรงราชานุภาพ ฉบับที่ ๒๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๑)
  ๒. ข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล วารสารดำรงราชานุภาพ ฉบับที่ ๓๕ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๓)
  ๓. การบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ.วารสารข้าราชการ (กันยายน – ตุลาคม ๒๕๕๓)
๘. หนังสือและตำราเรียน
๑. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์ สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิมพ์ครั้งที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๓
  ๒. การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ เอกสารประกอบการบรรยาย พ.ศ. ๒๕๕๕
๙. เป็นที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๕๐ เรื่องเช่น  
ประหยัด ดีว่อง.การจัดสวัสดิการให้แก่คนพิการ : กรณีศึกษาการจ้างงานคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๕

## ประวัติ. เมทินท์ เมธาวิกุล นักวิจัยหลัก

## ๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (ไทย) นายเมทินท์ เมธาวิกุล เพศ ชาย  
(English) Mr. Mekin Methawikull  
สถานที่เกิด กรุงเทพมหานคร วัน/เดือน/ปี ๒๑/๗/๒๕๔๑  
สถานะภาพสมรส โสด  
ความชำนาญเฉพาะด้าน การวิจัยทางสังคมศาสตร์ การบริหารงานภาครัฐ  
Specialization Research Methodology in Sociology, Public Administration  
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๓-๑๐๒๑-๐๑๔๐๘๑๖๓

## ๒. ที่อยู่

๖๒๘/๔๐ หมู่บ้านสิริวิไลย์ ถนนเลียบบคลองรังสิตคลอง ๑ ตำบล

ประชาธิปัตย์

อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๐๑๓๐

Tel

๐๒-๑๘๑-๒๐๔๗

Mobile

๐๘๑-๕๓๕-๕๐๑๕

Fax

๐๒-๑๘๑-๒๐๔๗

## ๓. ตำแหน่งปัจจุบัน

๑. อาจารย์บัณฑิตวิทยาลัยสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

๒. อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช/มหาวิทยาลัยนเรศวร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลย์สงคราม/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒. ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๓. กรรมการฝ่ายวิชาการ สมาคมนักปกครองแห่งประเทศไทย

๔. ประธานอนุกรรมการวินิจฉัยปัญหาหรือข้อโต้แย้ง คณะกรรมการการเลือกตั้ง

## ๔. ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) สาขาวิชาการปกครอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพัฒนานักบริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

- สัมมนาโครงการสู่ความเป็นเลิศทางการบริหาร

หลักสูตร “กลยุทธ์การแก้ปัญหาและการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร”

หลักสูตร “การวิเคราะห์สัมพันธภาพทางสังคม”

หลักสูตร “การนำเสนอความคิดอย่างมีประสิทธิภาพ” (รุ่นที่ ๒)

และหลักสูตร “การนำประชุมที่มีประสิทธิภาพ”

- การอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” ของกระทรวงมหาดไทย

- การอบรมหลักสูตร “คอมพิวเตอร์ผู้บริหารระดับสูง” (รุ่นที่ ๑) ของ  
กระทรวงมหาดไทย

- การอบรมเรื่อง ๔ บทบาทภาวะผู้นำ (๔ Role of Leadership) รุ่นที่ ๑  
โดย PacRim Leadership Center Co., Ltd.

- การฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง โดยทุนสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร  
“Leadership Management & Governance in the Public  
Sector”

“Executive Training & Study Visit for Thai Government  
Officials” และได้รับประกาศนียบัตร Asia Pacific School of  
Economics Government ของ The Australian National  
University (ANU)

#### ๕. ประสบการณ์ด้านการบริหาร

- ผู้อำนวยการกองคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก/จังหวัดน่าน/จังหวัดพิษณุโลก
- ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร/จังหวัดระนอง/จังหวัดปทุมธานี

#### ๖. ประสบการณ์ด้านการวิจัย/วิชาการ

๑. สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด.สมาคมนักปกครอง.กรุงเทพมหานคร ๒๕๕๓

๒. การบริหารราชการส่วนภูมิภาคเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติได้อย่างไร.การเสวนา  
สมาคมนักปกครองไทย.กรุงเทพมหานคร๒๕๕๔

๓. มหาดไทย...ไร้น้ำยา....จริงหรือ?.วารสารดำรงราชานุภาพ.สำนักงานปลัดกระทรวง  
มหาดไทย.กรุงเทพมหานคร๒๕๕๕

๔. เอกสารศึกษาเรื่องบทบาทของฝ่ายปกครองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุภักภัยในปี  
๒๕๕๔ ในจังหวัดภาคเหนือตอนล่างและภาคกลางตอนบน

## ประวัติ ดร.สุमितตรา เจิมพันธ์ นักวิจัย

## ๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (ไทย)	นางสุमितตรา เจิมพันธ์	เพศ หญิง
(English)	Mrs. Sumittra Jhermpun	
สถานที่เกิด	กรุงเทพมหานคร	วัน/เดือน/ปี ๑๑/๐๓/๒๕๐๓
สถานะภาพสมรส	สมรส	
ความชำนาญเฉพาะด้าน	การวิจัยทางจิต-พฤติกรรมศาสตร์	
Specialization	Research Methodology in Psychology-Bahavior	
ทะเบียนนักวิจัย	นักวิจัยด้านสังคมวิทยา ของสภาวิจัยแห่งชาติ (เลขทะเบียน ๔๖๑๐๐๗๓)	
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน	๕-๑๒๐๑-๐๐๐๖๒-๗๒-๕	

## ๒. ที่อยู่

๑๑๔๑ ม.เสนาวิลลา๘๔ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐

Tel ๐๒-๓๗๕-๔๓๕๔

Mobile ๐๘๙-๕๑๘-๘๐๑๒

Fax ๐๒-๓๗๕-๔๓๕

## ๓. ตำแหน่งปัจจุบัน

อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

## ๔. ประวัติการศึกษา

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาชีววิทยา (จุลชีววิทยา)

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

- ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## ๕. รางวัลเกียรติคุณพิเศษ

- นักศึกษาเรียนดี ระดับมหาบัณฑิต สาขาวิจัยพฤติกรรมศาสตร์กับการพัฒนาบุคคล จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

- รางวัลวิทยานิพนธ์ระดับชมเชย จากโครงการวิจัยและพัฒนาระบบ

พฤติกรรมไทย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (๒๕๔๗) ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ และนำเสนอวิทยานิพนธ์ เมื่อ วันที่ ๒ กันยายน

๒๕๔๗ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ

## ๖. ประสบการณ์ด้านการวิจัย

๑) งานวิจัยเชิงทดลอง เรื่อง “ผลการฝึกจิต-พฤติกรรมแบบบูรณาการต่อพฤติกรรมขับชื้ออย่างปลอดภัยของนักเรียนวัยรุ่นตอนต้น” พ.ศ.๒๕๕๖ โดยดิฉันเป็นผู้ร่วมวิจัยกับอาจารย์สกล เทียงแท้ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จ.ราชบุรี รับผิดชอบการเขียนผลการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติขั้นสูง เช่น การวิเคราะห์คุณภาพแบบสอบถามด้วยเทคนิคการวิเคราะห์ด้วย Discriminant Power, ๓-way ANOVA, Multiple Regression เป็นต้น และบทสรุปผลการศึกษา ภายใต้การดูแลของ ศ.ดร.ดวงเดือน พันธมนาวิน

๒) บทความเรื่อง “ผลการฝึกจิต-พฤติกรรมแบบบูรณาการต่อพฤติกรรมขับชื้ออย่างปลอดภัยของนักเรียนวัยรุ่นตอนต้น” พ.ศ.๒๕๕๖ (ผู้ร่วมวิจัย) ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารจิตพฤติกรรมศาสตร์: ระบบพฤติกรรมไทย สภาวิจัยแห่งชาติ ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓) การวิจัยเรื่อง “การจัดการความขัดแย้ง: กรณีศึกษาโครงการระบบบำบัดน้ำเสีย ตำบลคลองด่าน” พ.ศ.๒๕๕๒ ใช้พื้นที่ศึกษา ที่ตำบลคลองด่าน อ.บางบ่อ โดยเข้าพบเพื่อขอสัมภาษณ์แกนนำที่ต่อต้านการสร้างบำบัดน้ำเสียคลองด่าน แล้วก็ได้พบคุณเฉลา ทิมทอง ผู้ร่วมเขียนหนังสือร่วมกับวิวัฒน์ชัย อัทธการ และฉัตรภา จันทรอำไพ ใน “เปิดแฟ้ม ...ADB แกะรอยบ่อบำบัด น้ำเสีย “คลองด่าน” ๒๓,๗๐๐ ล้านบาท (๒๕๕๖) ที่กรุณาให้ข้อมูลต่าง ๆ ทั้งเอกสาร และ CD การประชุมของคณะรัฐมนตรีในช่วงต่าง ๆ อันเป็นที่มาเกี่ยวกับทุจริตคลองด่าน

๕) “การสำรวจและศึกษาการรับรู้ และความคิดเห็นของประชาชนในเรื่องการจัดเก็บค่าบำบัดน้ำเสีย” เสร็จสิ้นลงได้อย่างสมบูรณ์ตามสัญญาจ้างที่ปรึกษา, สัญญาจ้างเลขที่ จท. ๑๑๐/๒๕๕๕, โดยลงนามสัญญา วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ วงเงินค่าจ้างทั้งสัญญา ๓๐๙,๔๔๔ บาท และมีระยะเวลาดำเนินการภายใน ๙๐ วัน (๗ กุมภาพันธ์ - ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕)

## ๗) บทความวิชาการ

บทความ Book Review หนังสือเกี่ยวกับการนำ balanced scorecards มาใช้ในประเทศไทยให้กับวารสารพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์ (นิด้า) ปีที่ ๑๒ เล่มที่ ๒ (ธันวาคม ๒๕๕๓) หน้า ๑๑๔-๑๒๓ ซึ่งมี รศ.ดร. ดวงเดือน พันธมนาวิน เป็นบรรณาธิการ

## ๘) หนังสือและตำราเรียน

๑. ระเบียบวิธีวิจัยทางทรัพยากรมนุษย์ เอกสารประกอบการสอน พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การจัดการและการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เอกสารประกอบการบรรยาย

พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖

๙) เป็นที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์นิพนธ์ให้แก่ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน ๒ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาการท่องเที่ยวของไทย

เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้แก่ นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตโรงเรียนเสนาธิการทหารบก  
จำนวน ๓ เรื่องและปัจจุบันยังเป็นทีปรึกษาสารนิพนธ์ให้แก่ศึกษามหาวิทยาลัยสยาม เป็นต้น

## ประวัติ อาจารย์วรัชมน กุลจิรันธร ผู้ช่วยนักวิจัย

## ๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (ไทย) นางสาววรัชมน กุลจิรันธร เพศ หญิง  
 (English) Miss Wasamon Kuljirundhorn  
 สถานที่เกิด กรุงเทพมหานคร วัน/เดือน/ปี ๒๙/๑/๒๕๑๖  
 สถานะภาพสมรส โสด  
 ความชำนาญเฉพาะด้าน การวิจัยทางสังคมศาสตร์ นโยบายสาธารณะ  
 Specialization Research Methodology in Sociology, Public Policy  
 เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๓-๑๐๑๒-๐๐๒๖๒-๓๓๒

## ๒. ที่อยู่

๙๙/๑๓๔ หมู่บ้านพฤษภิมย์รีเจนท์ ถนนพระราม๒ แขวงสามค้ำ  
 เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๕๐

Tel

๐๒-๔๘๒-๘๐๘๘

Mobile

๐๘๑-๘๐๔-๙๕๒๐

Fax

๐๒-๔๘๒-๘๐๘๘

## ๓. ตำแหน่งปัจจุบัน

๑. อาจารย์บัณฑิตวิทยาลัยสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
 สยาม

๒. อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

## ๔. ประวัติการศึกษา

Bachelor of Business Administration – Assumption University  
 นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑) – จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
 รัฐศาสตรบัณฑิต – มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
 Master of Business Administration – University of Texas at  
 Austin  
 รัฐศาสตรมหาบัณฑิต – มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
 Ph.D. Candidate, Doctor of Philosophy in Public  
 Administration – National Institute of Development  
 Administration (NIDA)

## ๕. ประสบการณ์ด้านการบริหาร

Loan Officer : American Express Bank, Dallas, TX, USA.

Investment Banker : Merger and Acquisition, J.F. Thanakom  
 Security Company Limited.

Export Manager : Food Division, Thai-MC Company (Affiliated  
 company of Mitsubishi Corporation , Japan.



Export Director : Marwin Printing and Publishing Public  
Company Limited

๖. ประสบการณ์ด้านการวิจัย/วิชาการ

**Feasibility Study – Thailand Satellite Project**, Master of Business Thesis,  
University of Texas at Austin, ๑๙๙๘

**ผลกระทบจากนโยบายห้วยบนดินของรัฐบาล**, สารนิพนธ์หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต,  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๙

**การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาด้วยวิธีการเรียนการสอนแบบโครงการ**,  
มหาวิทยาลัยสยาม, ๒๕๕๓

**การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาการสื่อสาร  
ภาษาอังกฤษของนักศึกษามหาวิทยาลัยสยาม**, มหาวิทยาลัยสยาม, ๒๕๕๔

**Factors Affects Unwanted Pregnancy : A Case Study of Undergraduate  
Students in Bangkok**, Unpublished - Doctor of Philosophy in Public  
Administration –

National Institute of Development Administration (NIDA), ๒๕๕๔

**ระดับการเตรียมพร้อมของนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน : การบูรณาการทักษะ  
ภาษาอังกฤษกับอาหารและเครื่องแต่งกาย**, มหาวิทยาลัยสยาม, ๒๕๕๕

## ประวัติ อาจารย์ดวงฤทัย สังข์ทอง ผู้ประสานงานโครงการ

## ๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (ไทย) นางสาวดวงฤทัย สังข์ทอง เพศ หญิง  
 (English) Miss Duangruthai Sangthong  
 สถานที่เกิด กรุงเทพมหานคร วัน/เดือน/ปี ๑๘/๑/๒๕๒๙  
 สถานะภาพสมรส โสด  
 ความชำนาญเฉพาะด้าน การวิจัยทางสังคมศาสตร์และรัฐศาสตร์  
 Research Methodology in Sociology and Political of Science  
 เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๑-๑๐๑๕-๐๐๑๓๘๓๔๔

๒. ที่อยู่ ๙๓๑/๔๑ ซ.เอกชัย ซอย ๕ ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ๗๔๐๐๐  
 Tel ๐๓๔-๘๒๐๓๔๘  
 Mobile ๐๘๙-๖๙๗๔๙๙๑

๓. ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์บัณฑิตวิทยาลัยสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

๔. ประวัติการศึกษา - อักษรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) สาขาวิชาเอกปรัชญา  
 วิชาโท  
 รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร  
 - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ภาคความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์  
 มหาวิทยาลัย

## ๕. ประสบการณ์ด้านการวิจัย/วิชาการ

- หัวข้อวิทยานิพนธ์ ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของเกาหลีใต้ในยุคโลกาภิวัตน์เชิงเสรีนิยม  
 ใหม่: ศึกษากรณีบันทึกความเข้าใจด้านแรงงานระหว่างไทยกับ  
 เกาหลีใต้  
 SOUTH KOREA'S LABOUR STRATEGY UNDER NEO-  
 LIBERALISM GLOBALIZATION: A CASE STUDY OF  
 THAILAND- SOUTH KOREA MOU ON LABOUR

ภาคผนวก ซ  
คณะผู้ประสานงานสำนักงานสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการแห่งชาติ

## คณะผู้ประสานงานสำนักงานสงเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

- |                              |                                     |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ๑) นายสุพล บริสุทธิ์         | นิติกรชำนาญการพิเศษ                 |
| ๒) นางสาวสุกัญญา ทองเกษ      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๓) นางสาววารีย์ ปัญจะผลินกุล | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ          |
| ๔) นางสาววิภาวดี วิเศษชาติ   | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ             |
| ๕) นางสาวเจษฎาภรณ์ จำนงค์ยา  | นักสังคมสงเคราะห์                   |