

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล โรงเรียนพระ
ปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย

โดย : พระศราวุธ วุฒิแพทย์

ชื่อปริญญาบัตร : ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : การบริหารการศึกษาและผู้นำทางการศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา :
.....
(พลเรือตรีหญิง ดร.สุภัทรา เอื้อวงศ์)

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล และเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครู ต่อสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย จำแนกตามตำแหน่งและระดับการศึกษาสามัญ ในขอบข่ายงานบุคคล 6 ด้าน คือ 1) การสรรหาบุคคล 2) การพัฒนาบุคลากร 3) การประเมินผลงาน 4) การให้ค่าตอบแทน 5) การธำรงรักษา 6) การให้พ้นจากงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ผู้บริหารและครูโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย มีจำนวนทั้งหมด 282รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะ คือ 1) แบบสำรวจรายการ (Check Lists) 2) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 3) แบบสอบถามปลายเปิด (Open Ended) มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยของประชากร (\bar{x}) และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากร (SD) ทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่า (t-test) และการวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิดใช้การวิเคราะห์เนื้อหาแล้วตีความสร้างข้อสรุป และค่าความถี่

การศึกษาวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (3.76) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า สภาพด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (3.91) และสภาพด้านการให้ค่าตอบแทนมีค่าเฉลี่ยน้อยสุด (3.65)
2. ปัญหาการบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (3.43) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ปัญหาด้านการสรรหาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยสูงสุด (3.47) และปัญหาการให้ค่าตอบแทนมีค่าเฉลี่ยน้อยสุด (3.38)

3. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูสภาพการบริหารงานบุคคล
จำแนกตามคุณลักษณะทั่วไปพบว่า

3.1 ตำแหน่งของผู้บริหารและครูที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสภาพการ
บริหารงานบุคคลโดยรวมไม่แตกต่างกัน

3.2 ระดับการศึกษาสามัญของผู้บริหารและครูที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อ
สภาพการบริหารงานบุคคลโดยรวมไม่แตกต่างกัน

4. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูต่อปัญหาการบริหารงานบุคคล
จำแนกตามคุณลักษณะทั่วไปพบว่า

4.1 ตำแหน่งของผู้บริหารและครูที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการ
บริหารงานบุคคลโดยรวมไม่แตกต่างกัน

4.2 ระดับการศึกษาสามัญของผู้บริหารและครูที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อ
ปัญหาการบริหารงานบุคคลโดยรวมไม่แตกต่างกัน

5. ข้อเสนอแนะการแก้ไขปัญหาสรุปคือ 1) การสรรหาบุคลากรควรมีการวางแผนใน
การสรรหาบุคลากร และกำหนดตำแหน่งงานให้ชัดเจน 2) การพัฒนาบุคลากร ควรมีการวางแผนใน
การพัฒนาบุคลากร และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร 3) การประเมินผลงานควรมีการกำหนด
กฎเกณฑ์ในการประเมินผลงานให้ชัดเจน 4) การให้ค่าตอบแทน ควรกำหนดกฎเกณฑ์การให้สิ่งตอบ
แทนแก่บุคลากรให้ชัดเจน 5) การชำระรักษา ควรให้ความสำคัญต่อการชำระรักษาบุคลากร 6) การให้
พ้นจากงาน ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจน และมีมาตรฐานแบบเดียวกัน

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล, โรงเรียนพระปริยัติธรรม