

**ภาคผนวก ก**

ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ (แบบสอบถาม)

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินตา ศิริวรรณ ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอก มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
3. ดร.บุญส่ง หาญพานิช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยสยาม
4. ดร.พิเชษฐ มุสิกะโปดก ตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสยาม
5. ดร.คุณฤๅ สิวังคำ ตำแหน่ง อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

**ภาคผนวก ข**

โรงเรียนและจำนวนบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย

ตาราง 1 รายชื่อโรงเรียนและจำนวนบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จ. เชียงราย

ลำดับที่	โรงเรียนพระปริยัติธรรม	ประชากร	
		ผู้บริหาร	ครู
1	ชยาภิวัดนวิทยา	1	17
2	พุทธวิงศ์วิทยา	1	18
3	โสภณจริยธรรมวิทยา	1	13
4	วัดเจติย์หลวงวิทยา	1	12
5	วัดอำมาตย์วิทยา	1	15
6	วัดศรีงิ้ววิทยา	1	27
7	วัดวิเชตรัมณี	1	10
8	วัดสันหนองบัววิทยา	1	10
9	วัดป่าตาลใต้	1	12
10	วัดไชยสถานวิทยา	1	13
11	พุทธศาสตร์ศึกษา	1	3
12	วัดแม่คำวิทยา	1	15
13	บุญเรืองวิทยา	1	7
14	เวียงชัยพิทยา	1	10
15	วัดฝิ่งหมื่นวิทยา	1	15
16	วัดหนองบัวพิทยา	1	11
17	เวียงแก่นวิทยา	1	7
18	แก่นเหนือวิทยา	1	11
19	วัดหมื่นพุทธวิทยา	1	10
20	พระธาตุเวียงส่อปริยัติศึกษา	1	7
21	ดงชัยพิทยา	1	18
รวม	21 โรงเรียน	21 รูป	261รูป/คน
รวมทั้งหมด 282 รูป/คน			

### ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล



ภาคผนวก ง  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญ**  
**ศึกษา จังหวัดเชียงราย**

.....  
**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัย สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล  
 โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในจังหวัดเชียงราย

2. แบบสอบถามนี้มี 3 ตอน คือ

**ตอนที่ 1** เกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า ถามถึง สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล  
 ทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ การสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน การ ให้ค่าตอบแทน การ  
 คุ้มครองรักษา การให้พ้นจากงาน และคำถามกำหนดระดับ สภาพและปัญหาการบริหารงาน บุคคลออกเป็น 5  
 ระดับ

**ตอนที่ 3** เป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open Ended) เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ในการ  
 แก้ปัญหา

3. กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง การตอบแบบสอบถามจะไม่มี  
 ผลกระทบใด ๆ ต่อตัวผู้ตอบหรือหน่วยงานใด ๆ เพราะผลการวิจัยนี้จะนำเสนอเป็นภาพรวมเท่านั้น  
 จึงขอความกรุณาจากผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดี  
 จากผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

(พระศราวุธ วุฒิแพทย์)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษาและ

ผู้นำทางการศึกษา มหาวิทยาลัยสยาม



ตอนที่ 1  
คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ( ) หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับข้อมูลของท่าน

1. ตำแหน่ง

( ) 1.1 ผู้บริหาร ( )

1.2 ครู

2. ระดับการศึกษาสามัญ

( ) 2.1 ปริญญาตรี ( )

2.2 สูงกว่าปริญญาตรี

ชื่อโรงเรียน.....





ข้อ	สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคล	ระดับสภาพ					ระดับปัญหา				
		5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
21	การแจ้งผลการประเมินผลงานให้บุคลากรทุกคนทราบเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาตนเอง										
22	<b>ด้านการให้ค่าตอบแทน</b> การกำหนดสิ่งตอบแทนเพื่อใช้เป็นแรงจูงใจทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินอย่างชัดเจนในการปฏิบัติงานของบุคลากร										
23	การแจ้งให้กับบุคลากรทุกคนทราบกฎเกณฑ์การพิจารณาการให้ค่าตอบแทน										
24	การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผลเพื่อได้รับสิ่งตอบแทน										
25	การดำเนินการให้สิ่งตอบแทนตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอตามผลงานของบุคลากร										
26	การจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม										
27	การดำเนินการในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปอย่างยุติธรรม										
28	<b>ด้านการธำรงรักษา</b> การจัดกิจกรรม ส่งเสริมบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่ทำงานกับองค์กรให้นานที่สุด										
29	การส่งเสริมความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีมเพื่อความยึดมั่น										
30	การจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากร ให้เข้มแข็ง										
31	การจัดสิ่งแวดล้อมที่คำนึงถึง ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร										



### ตอนที่ 3

เป็นแบบสอบถามปลายเปิด(Open Ended) เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหา

ด้านการสรรหาบุคลากรอื่น ๆ ระบุ

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

ด้านการพัฒนาบุคลากรอื่น ๆ ระบุ

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

ด้านการประเมินผลงานอื่น ๆ ระบุ

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

ด้านการให้ค่าตอบแทนอื่น ๆ ระบุ

.....  
.....  
.....

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

.....  
.....  
.....

ด้านการชำระรักษาอื่น ๆ ระบุ

.....  
.....  
.....

ด้านการให้พ้นจากงานอื่น ๆ ระบุ

.....  
.....  
.....

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

.....  
.....  
.....