

## บรรณานุกรม

- กรณีกา มาโน. (2553). *ความหมายของชีวิตกับจิตอาสา*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กฤษดา แสงดี. (2550). สถานการณ์การทำงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทยในสิ่งแวดล้อมปลอดภัยการพยาบาลไทยมีคุณภาพ ประชาชนผู้รับเป็นสุข. ใน *เอกสารการประชุมวิชาการ วันพยาบาลสากล*. กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.
- กัลยารัตน์ อ่องคณา. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ครรชิต พุทธิโกษา. (2554). *คู่มือการพัฒนาชุมชน*. กรุงเทพฯ: สภาวิจัยแห่งชาติ.
- โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2559). เข้าถึงได้จาก [https://www.bmnhos.com/images/article/pdf/structure%20moph%20W\\_2532\\_2559.pdf](https://www.bmnhos.com/images/article/pdf/structure%20moph%20W_2532_2559.pdf)
- จรัสศรี เพ็ชรคง. (2552). *การพัฒนาทุนมนุษย์ของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จิรัชยา เจียวกั๊ก. (2556). การคงอยู่และความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยจังหวัดสงขลา. *วารสารพัฒนบริหารศาสตร์*, 55(3), 109-144.
- จุฑารัตน์ สุพรรณจิตวนา. (2558). *ภาระงานและผลผลิตภาพรวมในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ปี 2557*. เข้าถึงได้จาก <https://sunpasit.go.th/booking/docs/6c468b21b5e6dfa13b8be32f3f1b1225.pdf>
- เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาริน. (2552). *ความไว้วางใจในองค์กรของประเทศไทย ศึกษาเปรียบเทียบ องค์กรภาครัฐภาควิสาหกิจและภาคเอกชน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ชญาลักษณ์ สิริภักดีกาญจน์. (2557). การพัฒนาบัณฑิตวิชาชีพทางการพยาบาล. *วารสารพยาบาล ทหารบก*. 15(3), 75-80
- ฐนันดรศักดิ์ บวรนนท์กุล. (2557). การเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยปทุมธานี*, 6 (2), 186-193.
- รัชมน วรรณพิณ. (2555). ความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยภายใต้กำกับของรัฐ. *วารสารการพยาบาลรามธิบดี*, 18(1), 9-23.

- ดวงกมล หน่อแก้ว. (2014). การพัฒนาคุณลักษณะอาจารย์พยาบาลเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก. *วารสารพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข*, 24(1), 80-91.
- คามรัมย์ รัตนาภินทร์. (2557). ปัจจัยแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของเภสัชกรโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. *Veridian E-Journal Science and Technology Silpakorn University*, 1(4), 18-30.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2547). *ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่* (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: แชนพรีพริ้นติ้ง.
- ไทยพัยลิกล้า. (2555, 21 สิงหาคม). ความพร้อมไทยติดลบรับประชาคมอาเซียน แพทย์-พยาบาลขาดน้ำมัน ความมั่นคงเปราะบางตั้งกองกำลังพิเศษรับ. เข้าถึงได้จาก <https://thaipublica.org/2012/08/aec-blueprint/>
- นวิยา ผ่องพรรณ. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจการทำงานเป็นทีมและการชำระรักษาบุคลากรกับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- น้ำฝน โคมกลาง และสุชาดา รัชชกุล. (2551). บทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ที่พึงประสงค์ในทศวรรษหน้า (พ.ศ. 2551-2560). *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 20(3), 16-28.
- นิตยา วันทยานันท์. (2556). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลในเขตจังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิสตาร์ก เวชยานนท์. (2554). การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่า. กรุงเทพฯ: โกลเด้นไทม์ พริ้นติ้ง.
- นุชจรี วงษ์สันต์. (2559). *ทิศทางและการพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12*. เข้าถึงได้จาก [www.nesdb.go.th](http://www.nesdb.go.th).
- เนตรสวรรค์ จินตนาวลี. (2553). ความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลจังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- บงกชพร ตั้งฉัตรชัย, บุญทิพย์ สิริรังศรี, สุพิมพ์ ศรีพันธ์วรสกุล และวิไลพร รั้งควัด. (2554). ปัจจัยที่ผลต่อการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. *วารสารสภาการพยาบาล*, 26 (4), 43-53.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2550). *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์ในการจัดการองค์กรพยาบาลในศตวรรษที่ 21*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2551). *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาล*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง มาตรฐานบริการการพยาบาลและผดุงครรภ์ระดับตติยภูมิ และระดับตติยภูมิ. (2548, 3 พฤศจิกายน). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่มที่ 122 ตอนที่ 94 ง. หน้า 42-45, 1-5.
- ปริศนา ใจบุญ, ประสิทธิ์ เชียงนางาม และปิยธิดา กุหิรัญ. (2553). สักส่วนและสาเหตุการลาออกของ พยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. *ศรีนครินทร์วารสารทางการแพทย์*, 26(3), 233-238.
- ปรีดี อธิพิงศ์. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมเหล็กแห่งหนึ่ง*. งานวิจัยส่วนบุคคลปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตร. (2553). *การบริหารงานวิชาการ*. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- ปาริฉัตร ตู่คำ. (2556). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของผู้บริหารสตรีใน องค์กรภาครัฐ: การทบทวนวรรณกรรม. *วารสารนักบริหาร*, 33(3), 25-32.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต). (2550). *การพัฒนาที่ยั่งยืน* (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สหธรรมิก.
- พรรณนิภา สืบสุข. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2540). *วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ และสังคมศาสตร์* (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พิมพ์รัตน์ คำแก้ว. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับการตัดสินใจย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. *วารสารเกื้อการุณย์*, 21, 77-93.
- เพ็ชรารภรณ์ ชัชวาลชาญชนกิจ. (2556). *การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของโรงพยาบาลรัฐ ในระดับตติยภูมิ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสยาม.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน, สุรางค์ สิงหะเกษนทร์, รุ่งนภา ป้องเกียรติชัย, อารีย์ ฟองเพชร, อุไร ปริญญาวัฒน์ และลัดดาวัลย์ ทัดศรี. (2546). *การจัดการทางการพยาบาลสู่การเรียนรู้* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์.
- ภิญโญ สาธร. (2519). *หลักการบริหารการศึกษา*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช

- มณฑิรา ยีนนาน. (2544). *ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนในการส่งเสริม และพัฒนาวัฒนธรรม : กรณีศึกษาตำบลบางตาเถร อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี*.  
กรุงเทพฯ: คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม. (2558). ปัจจัยพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (ภาครัฐ): การทบทวน  
วรรณกรรมอย่างเป็นระบบ. *วารสารวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ*, 9(1), 52-62.
- รัชณี สุจินทรรัตน์, วัลลภา บุญรอด และวิไลวรรณ ทองเจริญ. (2556). ปัจจัยทำนายความต้องการ  
ออกจากงานของอาจารย์พยาบาล. *วารสารศาสตร์การพยาบาล*, 30(2), 22-34.
- วราพร วันไชยธนวงศ์, ประกายแก้ว ธนสุวรรณ และ วรรณ พิพัฒน์ธนวงศ์. (2551). *การพัฒนากระบวนการสร้างจิตอาสาของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีเชียงใหม่* (รายงานการวิจัย). เชียงใหม่: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีเชียงใหม่.
- วราพร หาญคณะเศรษฐ์. (2547). *ชั่วโมงการพยาบาลเพื่อความปลอดภัย ต้นทุนและผลผลิตภาพ งานในการบริหารอัตรากำลัง*. กรุงเทพฯ: พี.เอ.ลิฟวิ่ง.
- วรรณ วิริยะกัษานนท์. (2556). *ปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต, มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- วรัญญู สัตยวงศ์ทิพย์. (2559). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนและความพึงพอใจในการทำงานของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จังหวัดนครราชสีมา ประเทศไทย. *วารสารสาธารณสุขและการพัฒนา*, 14(1), 37-52.
- วัลลพ ล้อมตะคุ. (2554). *ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานสายปฏิบัติการ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ และกฤษฎา แสงวงดี. (2555). ข้อเสนอเชิงนโยบายในการแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ ในประเทศไทย. *วารสารสภาการพยาบาล*, 27(1), 8-9.
- วิจิตรา กุสุมภ์ (บ.ก.). (2553). *ประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: สามัญนิติบุคคลสหประชาพานิชย์.
- วีระศักดิ์ พุทธาศรี, นุศราพร เกษสมบุญ, สุรศักดิ์ สุนทร, อรณัชชา เซ็นโซ, ปิยะอร แดงพยนต์ และกนกวรรณ เส็งคำภา. (2554). *การประเมินผล 10 ปีโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)*. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ศิริพร จิรวัดน์กุล. (2554). วิชาชีพการพยาบาล:ความหมายเชิงเพศภาวะ. *วารสารสภาการพยาบาล*, 26(2), 26-41.

- ศิริพร จิรวัดน์กุล, ประณีต ส่งวัฒนา, สมพร รุ่งเรืองกลกิจ, วารุณี ฟองแก้ว, วรณี เดียววิเศษศ, ศิริ  
 อร สิ้นธุ และ นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ. (2555). ความสุขกับความคิดคงอยู่ในวิชาชีพ  
 ของพยาบาลไทย. *วารสารสภาการพยาบาล*, 27(4), 26-42.
- ศิริพร ดันติพลูวินัย. (2538). โรงพยาบาลที่ดึงดูดใจคน. *วารสารราม*, 1(2), 75-84.
- ศรัณยา แสงลี้มสุวรรณ. (2556). การพัฒนาโมเดลความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของ  
 พนักงานในบริษัทสัญชาติญี่ปุ่นในประเทศไทย. *วารสารพฤติกรรมศาสตร์*, 19(2), 77-94.
- ศรัณย์ พิมพ์ทอง. (2557). ปัจจัยเชิงเหตุที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัย  
 สายวิชาการในประเทศไทย. *วารสารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*, 37(142), 16-32.
- สภาการพยาบาล. (2554). *แผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ. 2555 - 2559*. นนทบุรี: โรงพิมพ์  
 จุดทอง.
- สมเกียรติ ศรีธาราธิคุณ. (2542). *วัฒนธรรมองค์กรกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงานของพยาบาล  
 วิชาชีพชายของพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมนันท์ สุธธารัตน์. (2558). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ  
 ของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพรุ่นเจนเนอเรชั่น  
 วาย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ. *วารสารพยาบาลตำรวจ*, 7(1), 239-252.
- สมหญิง ลมูลพัคตร์. (2558). *ปัจจัยเชิงสาเหตุทุกระดับและผลของความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพการ  
 พยาบาลที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานและความตั้งใจออกจากวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ  
 โรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ดุสิตบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทร-  
 วิโรฒ.
- สายบัว บุญหมื่น. (2557). ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจลาออก  
 จากงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลภาครัฐ. *วารสารการจัดการ คณะวิทยาการ  
 จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง*, 7(1), 124-138.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2551). *พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
 พ.ศ. 2551*. นนทบุรี: โรงพิมพ์สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. สำนักงานพยาบาล. (2550). *มาตรฐานการพยาบาลใน  
 โรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุขกรมการแพทย์*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์  
 ทหารผ่านศึก.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. สำนักงานพยาบาล. (2557). *รายงานข้อมูลสำคัญด้านการ  
 พยาบาล ปี 2557*. นนทบุรี: ผู้แต่ง.

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์. (2557). *รายงานทรัพยากรสาธารณสุข. นนทบุรี: ผู้แต่ง.*
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์. (2558). *ยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดและแนวทางการจัดเก็บข้อมูล. เข้าถึงได้จาก <http://healthdata.moph.go.th/kpi/>*
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์. (2559). *ยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดและแนวทางการจัดเก็บข้อมูล. เข้าถึงได้จาก [http://healthdata.moph.go.th/kpi/doc/mophplan\\_2559\\_final.pdf](http://healthdata.moph.go.th/kpi/doc/mophplan_2559_final.pdf)*
- สุรัชัญญา ทองวิจิต. (2545). *ศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยว: กรณีศึกษาคำบลงบางตาเถรอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี. กรุงเทพฯ: คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.*
- สุพรรณณี พุ่มแพ่ง. (2558). *ปัจจัยที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล ตติยภูมิลาออก. วารสารเกื้อการุณย์, 22(2), 140-153.*
- สุกัลกษณ์ ธานีรัตน์, กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ และสุจิรา วิเชียรรัตน์. (2550). *การติดตามสมรรถนะทางการพยาบาลของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2547 จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีจังหวัดนนทบุรี (รายงานการวิจัย). นนทบุรี: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี.*
- สุภาณี คงชุ่ม. (2550). *การศึกษาลักษณะโรงพยาบาลที่ดึงดูดใจพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- สุภาวดี นพรุจจินดา. (2553). *องค์ประกอบภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. คุษฎีนิพนธ์ปริญญาบัณฑิต, มหาลัยศลปากร.*
- สุรีย์ ท้าวคำลือ. (2549). *ปัจจัยคัดสรรที่ ทำนายความตั้งใจที่จะอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- สุวิณี วิวัฒน์วานิช. (2554). *การขาดแคลนพยาบาลกับการเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ: ประเด็นท้าทายสำหรับผู้บริหารการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 23(1), 1-12.*
- หทัยกร กิตติมานนท์. (2557). *รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของผลการปฏิบัติงานของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในประเทศไทย. วารสารบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร, 9(2), 70-82.*
- อุษณีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. (2551). *การศึกษาคือความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วารสารวิทยาลัยบรมราชชนนี, 25(3), 55-68.*

- อรุณรัตน์ คันทา, เดช เกตุน้ำ กฤษดา แสงวงดี และดวงทิพย์ ชีระวิทย์. (2556). การย้ายงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. *วารสารสภาการพยาบาล*, 28(3), 19-30.
- อรุณรัตน์ คันทา. (2557). ผลกระทบและทางออกของการขาดแคลนกำลังคนทางการพยาบาล ในประเทศไทย. *Journal of Nursing Science*, 32(1), 81-90.
- อรุณรุ่ง เอื้ออารีสุขสกุล. (2558). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง : เปลี่ยนความท้าทายมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน. *Veridian E-Journal, Silpakorn University*, 9(1), 845-860.
- อัญริยา ศักดิ์นรงค์. (2556). อิทธิพลของการตลาดภายในที่มีต่อความเป็นเลิศทางการบริการของธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย. *คุณภูมินิพนธ์ปริญญาคุณภูมินิพนธ์*, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- อัมภา ศรราชต์ และนันท์รัตน์ ศรีนุ่นวิเชียร. (2557). รายงานข้อมูลสำคัญด้านการพยาบาล สำนักการพยาบาล. นนทบุรี: สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- อุษา สุวรรณเพชร. (2546). *รูปแบบบัณฑิตวิชาชีพการพยาบาล*. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- Adams, J. S. (1965). Inequity in social exchange. In L. Berkowitz (Ed.). *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267-299). New York: Academic Press.
- Akl, E. A., Maroun, N., Major, S., Afif, C., Chahoud, B., Choucair, J., ... Schünemann, H. J. (2007). Why are you draining your brain? Factors underlying decisions of graduating Lebanese medical students to migrate. *Journal of Social Science & Medicine*, 64, 1278–1284.
- Alarcon, G. M., & Edwards, J. M. (2011). The relationship of engagement, job satisfaction and turnover intentions. *Stress and Health*, 27(3), 294-298.
- Allen, D. G., Griffeth, R. W., Vardaman, J. M., Aquino, K., Gaertner, S., & Lee, M. (2009). *Structural validity and generalizability of a referent cognitions model of turnover intentions*. *Applied Psychology*, 58(4), 709–728.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative to the organizations commitment to the organizations. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 6,106.
- Allen N. J., & Meyer, J. P. (1997). *Commitment in the workplace*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Arbuckle, J. L. (2011). *AMOS 20.0 users guide*. Crawfordville, FL: Amos Development Corporation.
- Arthur, M. B., Khapova, S. N., & Wilderom, C. P. M. (2005). Career success in a boundaryless career world. *Journal of Organizational Behavior*, 26, 177-202.

- Assale, H. (1998). *Consumer and marketing action* (6th ed.). Cincinnati, OH: South-Western College.
- Bakker, A. B. & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Baron, R. A. (1986). *Behavior in organization*. Boston, MA: Allyn and Bacon.
- Bass, B. M. (1981). *Stogdill's handbook of leadership: A survey of theory and research*. New York: Free Press.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Transformational leadership development*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Bateman, S. T., & Snell, A. S. (2009). *Management: Leading & Collaborating in a competitive world* (8th ed.). Boston, MA: McGraw Hill.
- Bauer M., Cherry, R. J., Clutter, P., Nelson, B., & Sandwell, A. (1993). Retention can be improved. *Nursing Management*, 24(10), 39-46.
- Becker, H. S. (1960). *Notes on concept of commitment*. *American Journal of Sociology*, 66(1), 32-40.
- Benner, P. (1984). *From novice to expert: Excellence and power in clinical nursing practice*. Menlo Park, CA: Addison-Wesley.
- Bhatnagar, J. (2007). *Talent management strategy of employee engagement in Indian ITES employees: Key to Retention*. *Employee Relations*, 29(6), 640-663. doi:10.1108/01425450710826122.
- Bies, R. J., & Moag, J. F. (1986). Interactional justice: Communication criteria of fairness. *Research on Negotiations in Organizations*, 1, 43- 55.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York: John Wiley.
- Bontis, N. (1999). Managing organizational knowledge by diagnosing intellectual capital: Framing and advancing the state of the field. *International Journal of Technology Management*, 18, 433-462.



- Boyle, D. M., Bott, M. J., Hansen, H. E., Woods, C. Q., & Taunton, R. L. (1999). Manager's leadership and critical care nurses' intent to stay. *American Journal of Critical Care*, 8(6), 361-371.
- Buchan, J. (1999). Still attractive after all these years? Magnet hospitals in a changing health care environment. *Journal of Advanced Nursing*, 30(1), 100-108.
- Buchanan, H. B. (1974). Building organization commitment the socialization of managers in work organization. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533 - 546.
- Burke, B. L. (2003). *Employee engagement*. Retrieved from [http://www.Burke.com/eos/prac\\_EmployeeEngagement.com](http://www.Burke.com/eos/prac_EmployeeEngagement.com)
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Bycio, P., Hackett, R. D., & Allen, J. S. (1995). Further assessments of Bass's (1985) conceptualization of transactional and transformational leadership. *Journal of Applied Psychology*, 80, 468-478.
- Chen, H., Beck, S., & Amos, L. (2005). Leadership styles and nursing faculty job satisfaction in Taiwan. *Journal of Nursing Scholarship*, 4(37), 374-380.
- Cherrington, J. D. (1994). *Organization behavior the management of individual and organization performance*. Boston, MA: Allyn and Bacon.
- Clarke, C. M. (2001). Rationing scarce life-sustaining resource on the basis of age. *Journal of Advanced Nursing*, 35(5), 799-804.
- Codier, E., Kamikawa, C., Kooker, B. M., & Shoultz, J. (2009). Emotional intelligence, performance, and retention in clinical staff nurses. *Nursing Administration Quarterly*, 33(4), 310– 316.
- Coleman, J. L. (1988). *The foundations of constitutional economics*. Cambridge, England: Cambridge University Press.
- Colquitt, J. A., Conlon, D. E., Wesson, M. J., Porter, C. O., & Yee Ng, K. (2001). Justice at the millennium: A meta – Analytic review of 25 years of organizational justice research. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 425 – 445.
- Comrey, A. L., & Lee, H. B. (1992). *A first course in factor analysis* (2nd ed.). New Jersey: Erlbaum.

- Cowden, T. L., & Cummings, G. G. (2012). Nursing theory and concept development: A theoretical Model of Clinical Nurses' Intentions To Stay In Their Current Positions. *Journal of Advanced Nursing*, *68*, 1646-1657. doi: 10.1111/J.1365- 2648.2011.05927.X
- Cowden, T., L., Cummings, G. G., & Profetto-McGrath, J. (2011). Leadership practices and staff nurses' intent to stay: A systematic review. *Journal of Nursing Management*, *19*, 61–477.
- Cropanzano, R., & Greenberg, J. (1997). Progress in organizational justice: Tunneling through the maze. In U C. L. Cooper & I. T. Robertson (Eds.), *International review of industrial and organizational psychology* (pp. 317-372). New York: John Wiley & Sons.
- Cropanzano, R., Bowen, D. E., & Gilliland, S. W. (2007). The management of organizational justice. *Academy of Management Perspectives*, *21*(4), 34-48.
- Cunningham, G. B., Bruening, J., Sartore, M. L., Sagas, M., & Fink, J. S. (2005). The application of social cognitive career theory to sport and leisure career choice. *Journal of Career Development*, *32*(2), 122-138.
- Davenport, T. H. (1999). *Some principle of knowledge management*. Boston, MA: Harvard Business School Press.
- Dess, G. G., & Picken, J. C. (1999). Beyond productivity: How leading companies achieves superior performance by leveraging their human capital. New York: American Management Association.
- Diener, E. (2000). New direction in subjection well – being: The science of happiness and 77 Proposal for a national index. *The American Psychologist Association*, *1*(2), 34 – 43.
- Diener, E., Oishi, S., & Lucas, R. E. (2003). Personality, culture, and subjective well-being: Emotional and cognitive evaluations of life. *Annual Review of Psychology*, *54*(1), 403-425.
- Doering, M. M., & Rhodes, S. R. (1989). Changing careers: A qualitative study. *The Career Development Quarterly*, *37*, 316-333.
- Dreyfus, H. L., & Dreyfus, S. E. (1980). *Proficient adaptable response to emergencies caused by identifiable malfunctions: Contrasting training implications of two proposed models, ORC 80-3*. San Francisco, CA: University of California, Berkeley.
- Edvinsson, L., & Malone, M. S. (1997). *Intellectual capital*. London: Piatkus.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, *71*, 500-507.

- Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75(1), 51-59.
- El-Jardali, F., Dumit, N., Jamal, D., Mouro, G. (2008). Migration of Lebanese nurses: A questionnaire survey and secondary data analysis. *International Journal of Nursing Studies*, 45, 1490-1500.
- Ellenbecker, C. H. (2004). A theoretical model of job retention for home health care nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 47(3), 303-310.
- Fathabad, H. S., Yazdanpanah, A., Hessam, S., Chimeh, E. E., & Aghlmand, S. (2016). Organizational justice and the shortage of nurses in medical & educational hospitals, in Urmia-2014. *Global Journal of Health Science*, 8(2), 99-105.
- Folger, R., & Greenberg, J. (1985). Procedural justice: An interpretative analysis of personnel. In G. Ferris & K. Rowland (Eds.), *Research in personnel and personnel and human resource management* (Vol. 3, pp. 141-183). Greenwich, CT: JIT Press.
- Folger, R., & Cropanzano, R. (1998). *Organization justice and human resource management*. Thousand Oaks, NJ: Sage.
- Folger R., Skarlicki, D. P. (2001). Fairness as a dependent variable: Why tough times can lead to bad management. In R. Cropanzano (Ed.), *Justice in the workplace: From theory to practice* (Vol.2, pp. 97-118). Mahwah, NJ: Erlbaum.
- Gallup Organization. (2010). *The state of the global workplace: A worldwide study of employee engagement and wellbeing*. Retrieved from <http://www.gallup.com/strategicconsulting/157196/stateglobal-workplace.aspx>.
- Garavan, T. N. (1991). Strategic human resource development. *International Journal of Manpower*, 12, (6), 12 – 22.
- Gardulf, A., Orton, M., Eriksson, L. E., Uden, M., Arnetz, B., Kajermo, K. N., & Nordstrom, G. (2008). Factors of importance for work satisfaction among nurses in a university hospital in Sweden Scand. *Journal Caring Science*, 22, 151-160.
- Gilbert, J. A., & Tang, T. L. (1998). An examination of organizational trust antecedents. *Public Personnel Management*, 27(3), 321-338.
- Greenberg, J. (1987). A taxonomy of organizational justice theories. *A Academy of Management Review*, 12, 9-22.

- Greenberg, J. (1990). Organization justice: Yesterday, today and tomorrow. *Journal of Management*, 16, 399-342.
- Greenberg, J. (2002). *Managing behavior in organizations* (3rd ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in organizations* (10th ed.). New York: Pearson.
- Greenberg, J., & Baron R. A. (2003). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work* (8th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Gregory, D. M., Way, C. Y., LeFort, S., Barrett, B. J., & Parfrey, P. S. (2007). Predictors of registered nurses' organizational commitment and intent to stay. *Health Care Management Review*, 32(2), 119–127.
- Gubman, L. E. (1998). *The talent solution: Aligning strategy and people to achieve extraordinary results*. New York: McGraw-Hill.
- Hair, Jr., J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis* (6th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Hair, Jr., J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis: A global perspective* (7th ed.). New Jersey: Pearson Prentice-Hall.
- Heneman, H. G., & Heneman, R. L. (1994). *Staffing organizations*. Middleton, WI: Mendota House.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Hoy, W. K., & Rees, R. (1974). *Subordinate loyalty to immediate superiors: A neglected concept in the study of educational administration*. *Sociology of Education*, 47(2), 268-286.
- Jewell, L. N. (1998). *Contemporary industrial/organizational psychology* (3rd ed.). Pacific Grove, CA: Brooks/Cole.
- Jump, N. (1978). *Psychometric theory* (2nd ed.). New York: McGraw Hill.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33, 692-724.
- Kaplan, A. (2000). *Capacity building: Shifting the paradigms of practice*. *Development in Practice*, 10(3/4), 517–526.
- Ketchian, L. (2003). Happiness at work. Retrieved March 30, 2015, from [http://www.Happiness Club.com](http://www.HappinessClub.com)

- Kotler, P. (2003). *Marketing management*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Kovner, C. T., Brewer C. S., Greene W., & Fairchild, S. (2009). Understanding new registered nurses' intent to stay at their jobs. *Nursing Economics*, 27(2), 81–98.
- Krumm, D. J. (2000). *Psychology at work: An introduction to industrial/organizational*. New York: Worth.
- LaMonica, E. L. (1983). *Nursing leadership and management: An experiential approach*. Grand Rapids, MI: Kregel Resources.
- Lartey, S., Cummings, G., & Profetto-McGrath, J. (2014). Interventions that promote retention of experienced registered nurses in health care settings: a systematic review. *Journal of Nursing Management*, 22(8), 1027-1041. doi:10.1111/jonm.12105.
- Larrabee, J. H., Janney, M. A., Ostrow, C. L., Withrow, M. L., Hobbs, G. R., & Burant, C. (2003). Predicting registered nurse job satisfaction and intent to leave. *Journal of Nursing Administration*, 33(5), 271-283.
- Lavoie-Tremblay, M., Fernet C., Lavigne, G. L., Austin, S. (2016). Transformational and abusive leadership practices: Impacts on novice nurses, quality of care and intention to leave. *Journal of Advanced Nursing*, 72(3), 582–592. doi: 10.1111/jan.12860.
- Leventhal, G. S. (1980). What should be done with equity theory? New approaches to the study of fairness in social relationship. In K. J. Gergen, M. S. Greenberg, & R. H. Willis (Eds.), *Social exchange: Advances in theory and research* (pp. 27–55). New York: Plenum.
- Lind, E. A., & Tyler, T. R. (1988). *The social psychology of procedural justice*. New York: Plenum.
- Linnell, D. (2003). *Evaluation of capacity building: Lessons from the field*. Washington DC: Alliance for Nonprofit Management.
- Lock, E. A. (1989). *A motivational technique that works*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). Explaining nursing turnover intent: Job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? *Journal of Organizational Behaviour*, 19, 305–320.
- Macey, W. H., Schneider, B., Barber, K. M., & Young, S. A. (2009). *Employee engagement: Tools for analysis, practice, and competitive advantage*. Malden, MA: Wiley-Blackwell.

- Makikangas, A., Feldt, T., & Kinnunen, U. (2007). Warr's scale of job – related affective well-being: A longitudinal examination of its structure and relationships with work characteristics. *Work & Stress, 21*(3), 197– 219.
- Manion, J. (2003). Joy at work: Creating a positive work place. *Journal of Nursing Administration, 33*(12), 652 – 655.
- Maslow, A. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper and Row.
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin, 108*(2), 171-194.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (11th ed.). Mason, OH: South Western.
- McClure, M., M., Poulin, M., Sovie, M., & Wandelt, M. (1983 ). *Magnet hospitals: Attraction and retention of professional nurses*. Kansas City, MO: American Nurses Association.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review, 1*(1), 61-89.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment of organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology, 78*(4), 538-551.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1997). *Commitment in the work place: Theory research and application*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology, 63*(4), 408-414.
- Montgomery, S. R., & Dean, L.W. (2016). Civility and nursing retention in a neurosurgical intensive care unit. *Journal Perioper Crit Intensive Care Nurse, 2*, 109.  
doi:10.4172/jpic.1000109
- Moorman, R. H. (1991). Relationship between organization justice and organization citizenship behavior: Do fairness perceptions influence employee citizenship. *Journal Applied Psychology, 76*, 845-855.
- Moos, R. H. (1986). *The human context environmental determinants of behavior*. New York: John Wiley and Sons.

- Mowday, R. T., Porter, L.W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-organizational linkage: The psychological of commitment absenteeism and turnover*. New York: Academic.
- Muchinsky, P. M. (2003). *Psychology applied to work* (7th ed.). Belmont, CA: Thomson Wadsworth.
- Mueller, C. W., & McCloskey, J. C. (1990). Nurse' job satisfaction: A proposed measure. *Nursing Research, 39*, 113-117.
- Nelson, D. L., & Quick, J. C. (1997). *Organizational behavior: Foundations realities, and Challenges*. New York: West.
- Nunnally, J. (1967). *Psychometric methods*. New York: McGraw-Hill Book.
- Neuhauser, P.C. (2002). Building a high retention culture in health care. *Journal of Nursing Administration, 32* , 470-478.
- Naidu, A. (2009). Factors affecting patient satisfaction and healthcare quality. *International Journal of Health Care Quality Assurance, 22*(4), 366-381.
- Organ, D. W. (1997). Organizational citizenship behavior: It's construct clean-up time. *Human Performance, 10*(2), 85-97.
- Prevosto, P. (2001). *The effect of "mentored" relationships on satisfaction and intent to stay of Company Grade U.S. Army reserve nurses*. *Military Medicine, 166*(1), 21-26.
- Ramoo V., Abdullah, K. L., & Piaw, C. Y. (2013). The relationship between job satisfaction and intention to leave current employment among registered nurses in a teaching hospital. *Journal of Clinical Nursing, 22*, 3141-3152, doi: 10.1111/jocn.12260
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology, 87*(4), 698-714.
- Rousseau, D. M., & Park, J. M. (1993). The contracts of individuals and organizational. In L. L. Cumming & B. M. Staw (Eds). *Research in organizational behavior* (pp.1-47). Greenwich, CT: JAI Press.
- Sawangdee, K, Lorchirachoonkul, V., Teerawanviwat, D., & Jitthavech, J. (2009). Working life table and projection of registered nurses workforce supply in Thailand over the next 15 years (2008-2022). *Thai Population Journal, 1*(1), 73-93.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006) . The measurement of work engagement with a short questionnaire. *Educational and Psychological Measurement, 66*(4), 701-716.

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71-92.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2002). *Psychology and work today: An introduction to industrial and organizational psychology* (7th ed.). New Jersey: Prentice – Hall.
- Sevastos, P. P. (1996). *Job-related affective well-being and its relation to intrinsic job satisfaction*. (Unpublished doctoral dissertation). Curtin University, Perth, Austria.
- Sheldon, M. (1971). An empirical analysis of organizational identification. *Academy of Management Journal*, 14, 149 - 226.
- Shore, L. M., & Shore, T. H. (1995). Perceived organizational support and organizational justice. In R. S. Cropanzano & K. M. Kacmar (Eds.), *Organizational politics, justice, and support: Managing the social climate of the workplace* (pp. 149-164). Westport, CT: Quorum
- Smillie, I. (Ed.). (2001). *Patronage or partnership: Local capacity building in humanitarian crises*. Bloomfield, CT: Kumarian Press.
- Srisuphan, W., & Sawaengdee, K. (2012). Recommended policy-base solution to shortage of registered nurse in Thailand. *Thai Journal of nursing Council*, 27(1), 5-12.
- Stamps, P. L., & Piedmonte, E. B. (1986). Nurses and Work Satisfaction: An Index for Measurement. Michigan: Health administration press to bad management. In R. Cropanzano (Ed.), *Justice in the workplace: From theory to practice* (Vol 2, pp. 97-118). Mahwah, NJ: Erlbaum.
- Steers, R. M. (1977). *Organization effectiveness*. Santa Monica, CA: Goodyear.
- Steers, R. M., & Porter, L.W. (1979). *Motivation and work behavior*. New York: McGraw-Hall.
- Taunton, R.L., Krampitz, S. D., & Woods, C. Q. (1989). Manager impact on retention of hospital staff part 1. *Journal of Nursing Administration*, 19, 14–19.
- Thibaut, J., & Walker, L. (1975). *Procedural justice*. Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum.
- Tourangeau, A. E., & Cranley L A. (2006). Nursing intention to remain employed: understanding and strengthening determinants. *Journal of Advanced Nursing*, 55, 497–509.
- Tourigny, L, Baba, V. V., Lituchy, T. (2016). On the retention of younger nurses. *Journal of Nursing and Care*. 5(3),1-6. doi:10.4172/2167-1168.1000350
- Trossman, S. (2002). Nursing magnets: Attracting talent and making it stick. *American Journal of Nursing*, 102(2), 87-89.



- Tummers, L.G., Groeneveld, S. M., & Lankhaar, M. (2013). Why do nurses intend to leave their organization? A large-scale analysis in long-term care. *Journal of Advanced Nursing*, 69(12), 2826– 2838.
- United Nations Development Programme. (2011). *Supporting capacity building the UNDP approach*. New York: Free Press.
- Urden, L. D., & Monarch, K. (2002). The ANCC magnet recognition program: Converting research findings into action. In M. L. McClure & A. S. Hinshaw (Eds.), *Magnet hospitals revisited: Attraction and retention of professional nurses*. Washington, DC: American Nurses.
- Van Katwyk, P. T., Fox, S., Spector, P. E., & Kelloway, E. K. (2000). Using the job-related affective wellbeing scale (JAWS) to investigate affective responses to work stressors. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5, 219-230.
- Vroom, H. V. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley and Sons.
- Wang, S.-C. (2012). An optimal Workplace building a positive practice environment. *Tzu Chi Nursing Journal*, 6, 29-45.
- Warr, P. (2007). Searching for happiness at work. *The Psychologist*, 20(12), 726-729.
- Weber, M. (1966). *The theory of social and economic organization*. New York: Free Press.
- Yonwikai, W. (2013). การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของพยาบาลไทยเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางการแพทย์ได้ยิ่งขึ้น. *Journal of Management & Innovation*, 5(1), 155-159
- Yukl, G. A. (1998). *Leadership in organizations* (4th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Yukl, G. A. (2010). *Leadership in organizations* (7th ed.). New Jersey: Pearson Education.