

## ภาคผนวก

- ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- ภาคผนวก ข รายงานผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย และ  
ค่าตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
- ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นรายข้อและความเชื่อมั่นทั้งฉบับของแบบสอบถาม
- ภาคผนวก ง รายชื่อเทศบาลตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

ภาคผนวก ก  
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

## แบบสอบถาม

เรื่อง ตัวแบบการบริหารจัดการที่มีผลต่อประสิทธิผลของเทศบาลตำบล  
ในเขตภาคกลางของประเทศไทย

### วัตถุประสงค์

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยสยาม เพื่อสอบถามปัจจัยและระดับประสิทธิผลของการบริหารจัดการเทศบาลตำบลในเขตภาคกลางของประเทศไทย ซึ่งผลของการวิจัยสามารถนำไปให้เกิดประโยชน์ต่อการกำหนดตัวแบบในการดำเนินงานการเพิ่มประสิทธิผลการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลในอนาคตต่อไป

ทั้งนี้ในส่วนของการตอบแบบสอบถามนั้นไม่มีผลกระทบต่อท่าน และการปฏิบัติงานในองค์การของท่านแต่อย่างใด

### การตอบแบบสอบถาม

กรุณากรอกข้อมูลและทำเครื่องหมายในแบบสอบถามให้ครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อสามารถวิเคราะห์ได้ถูกต้องยิ่งขึ้น โดยคำถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลของเทศบาลตำบล

ขอขอบคุณล่วงหน้าในการตอบแบบสอบถาม

นายธณัฐพล ชะอุ่ม

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถาม และพิจารณาว่าข้อความใดตรงกับสภาพความเป็นจริงในตัวของท่านมากที่สุด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

1. เทศบาลตำบลของท่านตั้งอยู่ในจังหวัดใด

- ( ) 1. นนทบุรี ( ) 2. ปทุมธานี ( ) 3. พระนครศรีอยุธยา ( ) 4. สระบุรี  
 ( ) 5. ชัยนาท ( ) 6. ลพบุรี ( ) 7. สิงห์บุรี ( ) 8. อ่างทอง  
 ( ) 9. สมุทรปราการ ( ) 10. ฉะเชิงเทรา ( ) 11. นครนายก ( ) 12. ปราจีนบุรี  
 ( ) 13. สระแก้ว ( ) 14. กาญจนบุรี ( ) 15. นครปฐม ( ) 16. ราชบุรี  
 ( ) 17. สุพรรณบุรี ( ) 18. เพชรบุรี ( ) 19. ประจวบคีรีขันธ์ ( ) 20. สมุทรสาคร  
 ( ) 21. สมุทรสงคราม

2. เทศบาลตำบลของท่าน ชื่อใด โปรดระบุ.....

3. เพศ

- ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

4. อายุ

- ( ) 1. 20-30 ปี ( ) 2. 31-40 ปี  
 ( ) 3. 41-50 ปี ( ) 4. 51 ปีขึ้นไป

5. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

- ( ) 1. ปริญญาตรี ( ) 2. ปริญญาโท  
 ( ) 3. ปริญญาเอก ( ) 4. ต่ำกว่าปริญญาตรี

6. ระดับตำแหน่งในเทศบาลตำบล

- ( ) 1. นายกเทศมนตรี ( ) 6. ผู้อำนวยการกองการคลัง  
 ( ) 2. รองนายกเทศมนตรี ( ) 7. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
 ( ) 3. ปลัดเทศบาล ( ) 8. ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
 ( ) 4. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ( ) 9. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน  
 ( ) 5. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ( ) 10. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

7. ประสบการณ์ในการทำงานในเทศบาลตำบลที่ท่านสังกัดในปัจจุบัน

- ( ) 1. 5 ปีลงมา ( ) 2. 6-10 ปี  
 ( ) 3. 11-15 ปี ( ) 4. 16 ปีขึ้นไป

## ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถาม และพิจารณาว่าข้อความใดตรงกับสภาพความเป็นจริงในองค์กรของท่านมากที่สุด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

### ระดับคะแนนและมาตรวัด

- |   |                        |   |                       |
|---|------------------------|---|-----------------------|
| 1 | มีการปฏิบัติน้อยที่สุด | 4 | มีการปฏิบัติมาก       |
| 2 | มีการปฏิบัติน้อย       | 5 | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| 3 | มีการปฏิบัติปานกลาง    |   |                       |

ประเด็นพิจารณา	ระดับการปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
<b>1. ด้านกลยุทธ์องค์กร</b>					
1. มีการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2. มีการจัดความพร้อมภายในองค์กรให้สอดคล้องกับความต้องการของสภาพแวดล้อมจากภายนอก					
3. ให้ความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ					
4. เน้นให้ความสำคัญด้านการร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร					
5. มีการกำหนดกิจกรรมที่องค์กรดำเนินงานอยู่					
6. มีการกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างความเข้มแข็งทางด้านตำแหน่งทางการแข่งขันขององค์กร					
7. มีการกำหนดวิธีการปฏิบัติในการแข่งขันในงานบริการประชาชนของรัฐ					
8. มีการกำหนดกิจกรรมแต่ละหน้าที่ในองค์กร เช่น คุณภาพการส่งมอบบริการสาธารณะ					
<b>2. ด้านโครงสร้างองค์กร</b>					
9. ผู้บริหารหลายคนมีอำนาจในการสั่งการและควบคุม					
10. มีการสั่งการจากระดับบนลงสู่ระดับล่าง					
11. การสั่งการหรือการใช้อำนาจต้องผ่านคณะกรรมการผู้บริหาร					
12. ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทำหน้าที่เป็นผู้รับใช้มากกว่าผู้บังคับบัญชา					
13. ผู้ปฏิบัติงานมีอำนาจการตัดสินใจอย่างอิสระ					

ประเด็นพิจารณา	ระดับการปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
14. เปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาและผู้มีความรู้ความสามารถร่วมมือกันในการบริหารองค์การ					
15. การบริหารงานเป็นแบบชั่วคราวในลักษณะโครงการ					
16. การบริหารงานองค์การมีการผสมผสานหลายรูปแบบ					
17. มีทีมผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินงานและได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่ทำหน้าที่ประสานงานมากกว่าการเป็นผู้บังคับบัญชา					
<b>3. ด้านกระบวนการและเทคโนโลยี</b>					
18. การบริหารงานเป็นไปตามขั้นตอนไม่สามารถข้ามขั้นตอนได้					
19. มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในดำเนินงานเชื่อมโยงระหว่างผู้ปฏิบัติงานที่กับประชาชน					
20. มีการใช้ความรู้จากหลายศาสตร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน					
21. มีการอบรมแสวงหาความรู้เกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยีอยู่เสมอ					
22. มีกระบวนการทำงานที่รัดกุมและประหยัดเวลา					
23. กระบวนการทำงานมีความสัมพันธ์กับเทคโนโลยี					
<b>4. ด้านบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์</b>					
24. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ					
25. มีการกำหนดตำแหน่งและลักษณะงานที่องค์การต้องการชัดเจน					
26. มีการกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ ทักษะความชำนาญที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน					
27. มีการกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
28. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
29. มีการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ					
30. มีการสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการด้านการฝึกอบรม					

ประเด็นพิจารณา	ระดับการปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
31. มีการจัดทำแผนพัฒนาความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การฝึกอบรมเพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ด้านความรู้ ทักษะ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม					
32. มีการติดตามการนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					
33. มีการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีความผูกพันในการทำงานร่วมกัน					
34. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างผู้ร่วมงานเป็นระยะ ๆ					
35. มีการส่งเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน เช่น มีการตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมนันทนาการ และให้คำปรึกษาและแก้ไขบุคลากรด้านความเครียดในการทำงาน					
<b>5. ด้านสมรรถนะ/ความสามารถทางการบริหาร</b>					
36. มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า					
37. มีการควบคุมดูแลพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน					
38. มีการจัดสรรทรัพยากรการบริหารอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม					
39. มีค่านิยม ธรรมเนียมปฏิบัติร่วมกัน					
40. มีการอำนวยความสะดวกตามความต้องการของประชาชน					
<b>6. ด้านภาวะผู้นำ</b>					
41. ผู้บริหารมีความสามารถในการสร้างความไว้วางใจต่อองค์กรและ ผู้ปฏิบัติงาน					
42. ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างจริงใจ					
43. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในความสำเร็จ					
44. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง					
45. ผู้บริหารมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารงาน					
46. ผู้บริหารมีความสามารถในการกระตุ้นผู้ปฏิบัติงานด้วยการให้ คำแนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุน ยกย่องยอมรับ					

ประเด็นพิจารณา	ระดับการปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
47. ผู้บริหารสนับสนุน ส่งเสริม และเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงาน					
48. ผู้บริหารใช้หลักเหตุผลในการบริหารงาน					
49. ผู้บริหารมีความสามารถในการทำความเข้าใจต่อปัญหา วินิจฉัยปัญหา และแก้ปัญหาได้ดี					
50. ผู้บริหารมีความสามารถในการเสริมสร้างการเรียนรู้ภายในองค์กร และกระตุ้นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง					
51. ผู้บริหารให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานได้ทำงานที่ท้าทาย					
52. ผู้บริหารมีความสามารถในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างความสำเร็จ					
53. ผู้บริหารมีความสามารถในการโน้มน้าวจิตใจของผู้ปฏิบัติงานให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม					
<b>7. ด้านวัฒนธรรมองค์กร</b>					
54. ผู้บริหารมีอำนาจในการตัดสินใจเพียงผู้เดียว					
55. องค์กรให้ความสำคัญในการบริการที่สะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน					
56. องค์กรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ					
57. องค์กรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ					
58. องค์กรให้ความสำคัญในการทำงานเป็นทีม					
59. องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาความรู้ความสามารถตามความต้องการ					
60. องค์กรให้ความสำคัญศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน					
61. องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเป็นอิสระทางความคิด					
<b>8. ด้านทรัพยากรการบริหาร</b>					
62. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ					
63. ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และประชาชนเป็นอย่างดี					
64. ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถปรับตัวในสถานะที่มีการเปลี่ยนแปลง					



ประเด็นพิจารณา	ระดับการปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
65. มีวัสดุอุปกรณ์ใช้อย่างเพียงพอและใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่					
66. มียานพาหนะใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
67. มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ					
68. มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของแต่ละคนไว้อย่างชัดเจน					
69. มีการสื่อสารที่ชัดเจนและมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในการทำงานให้รับรู้/เข้าใจโดยทั่วไป					
70. ในการประสานงานเรื่องต่าง ๆ มีการประสานทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการตามความเหมาะสม					
71. องค์กรได้จัดทำงบประมาณโดยมีการวางแผนทั้งระยะสั้นและระยะยาว					
72. มีการติดตามประเมินผลแผนงานตลอดจนการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพอยู่เสมอ					
73. การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ มีการศึกษาแนวทางในการดำเนินงานเสมอ					
74. ในการปฏิบัติงานมีการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง					
75. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ					
76. มีขั้นตอนการให้บริการไม่ซับซ้อนและรวดเร็ว					
77. การให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน					
78. มีการจัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ					
79. มีการกำหนดกรอบของเวลาในการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน					
80. มีการค้นหาวิธีการใหม่ ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อลดเวลาหรือใช้เวลาเท่าเดิมแต่ปริมาณและคุณภาพมากขึ้น					
81. มีการยืดหยุ่นของเวลาในการปฏิบัติงานเมื่อมีเหตุจำเป็น					
<b>9. ด้านการมีส่วนร่วม</b>					
82. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานขององค์กร					

ประเด็นพิจารณา	ระดับการปฏิบัติ				
	1	2	3	4	5
83. ประชาชนไม่มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชน					
84. ประชาชนสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมตัดสินใจในการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่นที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม					
85. ประชาชนได้ร่วมพิจารณาคัดเลือก จัดลำดับความสำคัญของปัญหา/โครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุไว้ในแผนงานขององค์การ					
86. ประชาชนได้เข้าร่วมกำหนดปฏิทินการทำงานของแผนงานขององค์การ					
87. ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น					
88. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานขององค์การ					
89. ประชาชนได้เข้าร่วมทำประชาพิจารณ์และเข้าประชุมทุกครั้งที่องค์การจัดขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็นในโครงการพัฒนาที่สำคัญ และแสดงความคิดเห็นหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับปัญหาที่ประสบได้โดยตรง					
90. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรายงานให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบถึงการประเมินผลขอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม					
91. ประชาชนได้รับผลประโยชน์โดยตรงหรือโดยอ้อมจากแผนงานขององค์การ เช่น คุณภาพชีวิตดีขึ้น รายได้เพิ่มขึ้น สาธารณูปโภค การส่งเสริมอาชีพ และการศึกษา เป็นต้น					
92. ประชาชนได้รับการทัศนศึกษาดูงาน อบรม เพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และแนวคิดเชิงรุก					
93. ประชาชนได้รับค่าตอบแทนในรูปตัวเงินหรือสิ่งของในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานขององค์การ					

### ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลของเทศบาลตำบล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถาม และพิจารณาว่า ข้อความใดตรงกับสภาพความเป็นจริงในองค์การของท่านมากที่สุด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

#### ระดับคะแนนและมาตรวัด

- |   |                           |   |                          |
|---|---------------------------|---|--------------------------|
| 1 | ประสบความสำเร็จน้อยที่สุด | 4 | ประสบความสำเร็จมาก       |
| 2 | ประสบความสำเร็จน้อย       | 5 | ประสบความสำเร็จมากที่สุด |
| 3 | ประสบความสำเร็จปานกลาง    |   |                          |

ประเด็นพิจารณา	ระดับความสำเร็จ				
	1	2	3	4	5
<b>1. ด้านการจัดการและการจัดสรรทรัพยากร</b>					
1. การจัดเก็บรายได้เพื่อการจัดหาทรัพยากรในการบริหารงาน					
2. การขอเงินอุดหนุนด้านการบริหารงานเพิ่มเติม					
3. การลงทุนในกิจกรรมต่างๆ เพื่อการจัดหาทรัพยากร					
4. การร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเพื่อจัดหาทรัพยากร					
5. การร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อจัดหาทรัพยากร					
6. การร่วมมือและสนับสนุนจากเครือข่ายเอกชนเพื่อจัดหาทรัพยากร					
7. การจัดสรรทรัพยากรสอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของประชาชน					
8. การจัดสรรทรัพยากรครอบคลุมพื้นที่ที่ทำการบริหารงาน					
9. การจัดสรรทรัพยากรในการบริหารองค์การสามารถสนองตอบต่อทุกกลุ่มเป้าหมาย					
10. การจัดสรรทรัพยากรมีความเท่าเทียมและเสมอภาค					
<b>2. ด้านกระบวนการภายใน</b>					
11. จัดประชุมประชาชนในแต่ละชุมชนเพื่อนำข้อมูลมาวางแผน					
12. จัดตั้งและประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน					
13. มีการแปลงแผนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
14. การจัดทำงบประมาณเพื่อการบริหารงาน					

ประเด็นพิจารณา	ระดับความสำเร็จ				
	1	2	3	4	5
15. การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินด้านการบริหารงาน					
16. การจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับการรับเงิน เบิกจ่าย ฝากเงิน เก็บรักษาเงินในการบริหารงาน					
17. การตรวจสอบการใช้งบประมาณในการบริหารงาน					
18. การจัดทำแผนอัตรากำลังคน					
19. การจัดทำทะเบียนประวัติเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน					
20. การกำหนดกฎเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ตำแหน่งอย่างชัดเจน					
21. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง					
22. แยกความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่างผู้จัดซื้อ ผู้ตรวจสอบ และผู้ลงบัญชี วัสดุอุปกรณ์					
23. มีระบบการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์อย่างชัดเจน					
24. การเก็บรวบรวมข้อมูลภายในเป็นไปอย่างมีระบบสะดวกต่อการนำมาใช้					
25. การถ่ายทอดความรู้ด้านการให้บริการสาธารณะต่อประชาชน					
26. ข้อมูลระบบสารสนเทศมีความถูกต้อง					
27. การนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้วางแผนการบริหารงานขององค์กร					
28. การถ่ายทอดความรู้/ข้อมูลด้านการให้บริการสาธารณะระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
<b>3. ด้านความสามารถในการสร้างความพึงพอใจ</b>					
29. ประชาชนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน					
30. ประชาชนได้รับการโดยใช้มาตรฐานเดียวกัน					
31. ประชาชนได้รับการตรงกับความต้องการ					
32. ประชาชนได้รับการที่รวดเร็วตรงกับความต้องการ					
33. ประชาชนมีสถานที่รองรับการให้บริการอย่างเพียงพอ					
34. ประชาชนได้รับการบริการจากบุคลากรที่ให้บริการอย่างทั่วถึง					
35. ประชาชนได้รับการบริการอย่างสม่ำเสมอ					
36. ประชาชนได้รับประโยชน์ในการให้บริการจนสำเร็จลุล่วงในงานนั้นๆ					

ประเด็นพิจารณา	ระดับความสำเร็จ				
	1	2	3	4	5
37. ประชาชนได้รับการให้บริการที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ					
38. ประชาชนได้รับประสิทธิผลจากการพัฒนาความสามารถในการให้บริการ					
39. ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งบริการได้ง่าย					
40. ประชาชนได้รับความปลอดภัยจากแหล่งบริการนั้นๆ					
41. ประชาชนมีความสะดวกในการมารับบริการ					
42. ประชาชนได้รับบริการอย่างครบครันจากสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้ให้บริการ					
43. ประชาชนมีความสามารถในการที่จะเสียค่าใช้จ่ายต่อการให้บริการ					
44. ประชาชนมีความเข้าใจและสามารถรับรู้ต่อสิ่งที่รับบริการ					
45. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการให้บริการ					
46. ประชาชนยอมรับได้กับการกระทำของผู้ให้บริการ					
<b>4. ด้านผลลัพธ์การดำเนินงาน</b>					
47. ผลการดำเนินการให้บริการสาธารณะเป็นไปตามพันธกิจที่กำหนดไว้					
48. ผลการปฏิบัติเป็นไปตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้					
49. การวางผังเมืองทำให้เกิดการวางแผนการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
50. การให้บริการสาธารณะที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนทุกกลุ่ม					
51. การเปิดช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนในการเปิดรับเรื่องร้องเรียนในการให้บริการสาธารณะ					
52. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานนอกเหนือจากที่ระบุในระเบียบข้อบังคับตามกฎหมาย					
53. การให้บริการสาธารณะเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้					
54. เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรในการให้บริการสาธารณะ					
55. การบริหารงานผังเมืองเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับทางกฎหมาย					
<b>5. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>					
56. การจัดโครงสร้างขององค์กรเอื้อต่อการบริหารงาน					
57. มีการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่อการให้บริการสาธารณะ					

ประเด็นพิจารณา	ระดับความสำเร็จ				
	1	2	3	4	5
58. บุคลากรมีความชำนาญและเชี่ยวชาญต่อการบริหารงาน					
59. การใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี					
60. การสร้างกระบวนการรับฝึชชอบต่อสังคม					
61. การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม					
62. การสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน					
63. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน					
64. มีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กรจากหน่วยงานอื่นๆ					
65. มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสาธารณะจากประชาชน					
66. มีการประเมินผลการให้บริการสาธารณะจากหน่วยงานอื่นๆ					

ขอขอบพระคุณที่ท่านเสียสละเวลาตอบแบบสอบถามฉบับนี้

นายธณัฐพล ชะอ่อม

ผู้วิจัย

**แบบสัมภาษณ์****(นายกเทศมนตรี)****เรื่อง ตัวแบบการบริหารจัดการที่มีผลต่อประสิทธิผลของเทศบาลตำบล  
ในเขตภาคกลางของประเทศไทย****ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารจัดการ**

ปัจจัยด้านการบริหารจัดการเทศบาลตำบลในเขตภาคกลางของประเทศไทย ประกอบด้วย 9 ด้าน คือ 1. กลยุทธ์องค์การ 2. โครงสร้างองค์การ 3. กระบวนการและเทคโนโลยี 4. บุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์ 5. สมรรถนะ/ความสามารถทางการบริหาร 6. ภาวะผู้นำ 7. วัฒนธรรมองค์การ 8. ทรัพยากรการบริหาร และ 9. การมีส่วนร่วม เป็นอย่างไร โปรดแสดงเหตุผล

**ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลของเทศบาลตำบล**

ประสิทธิผลของเทศบาลตำบลในเขตภาคกลางของประเทศไทย ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ 1. ด้านการจัดหาและการจัดสรรทรัพยากร 2. ด้านกระบวนการภายใน 3. ด้านความสามารถในการสร้างความพึงพอใจ 4. ด้านผลลัพธ์การดำเนินการ และ 5. ด้านการพัฒนาองค์การ เป็นอย่างไร โปรดแสดงเหตุผล

**ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับตัวแบบการบริหารจัดการที่มีผลต่อประสิทธิผล**

ตัวแบบการบริหารจัดการที่มีผลต่อประสิทธิผลของเทศบาลตำบลในเขตภาคกลางของประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1. สมรรถนะ/ความสามารถทางการบริหาร 2. วัฒนธรรมองค์การ 3. ทรัพยากรการบริหาร และ 4. การมีส่วนร่วม มีความสมบูรณ์ครบถ้วน เหมาะสมหรือไม่อย่างไร โปรดแสดงเหตุผล

**ภาคผนวก ข**

**รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย และ  
ค่าตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถามเพื่อการวิจัย**



### รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ มีจำนวน 5 ท่าน ซึ่งประกอบด้วย

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ รัฐนัตรานนท์
3. รองศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ เชาวลิค
4. รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชามุศิลป์
5. รองศาสตราจารย์ ดร.นภคลชาติประเสริฐ

ตารางสรุปการตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถามเพื่อการวิจัย (การหาค่า IOC) ดังนี้

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

ตัวแปรอิสระ	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
<b>ข้อที่</b>							
<b>1. ด้านกลยุทธ์องค์กร</b>							
1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>2. ด้านโครงสร้างองค์กร</b>							
9	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
10	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
11	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
12	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
13	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
14	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
15	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
16	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
17	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>3. ด้านกระบวนการและ เทคโนโลยี</b>							
18	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
19	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตัวแปรอิสระ	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
ข้อที่ 20	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
21	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
22	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
23	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>4. ด้านบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์</b>							
24	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
25	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
26	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
27	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
28	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
29	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
30	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
31	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
32	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
33	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
34	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
35	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>5. ด้านสมรรถนะ/ความสามารถทางการบริหาร</b>							
36	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
37	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
38	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
39	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
40	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>6. ด้านภาวะผู้นำ</b>							
41	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตัวแปรอิสระ	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
ข้อที่ 42	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
43	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
44	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
45	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
46	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
47	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
48	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
49	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
50	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
51	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
52	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
53	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>7. ด้านวัฒนธรรมองค์กร</b>							
54	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
55	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
56	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
57	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
58	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
59	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
60	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
61	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>8. ด้านทรัพยากรการบริหาร</b>							
62	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
63	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
64	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
65	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
66	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตัวแปรอิสระ	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
67	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
68	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
69	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
70	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
71	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
72	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
73	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
74	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
75	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
76	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
77	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
78	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
79	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
80	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
81	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>9. ด้านการมีส่วนร่วม</b>							
82	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
83	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
84	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
85	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
86	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
87	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
88	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
89	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
90	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
91	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
92	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตัวแปรอิสระ	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
ข้อที่	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
93	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตัวแปรตาม	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
<b>1. ด้านการจัดการและการจัดสรรทรัพยากร</b>							
1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
9	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
10	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>2. ด้านกระบวนการภายใน</b>							
11	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
12	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
13	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
14	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
15	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
16	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
17	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
18	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
19	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
20	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
21	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
22	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
23	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
24	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตัวแปรตาม	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
ข้อที่ 25	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
26	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
27	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
28	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>3. ด้านความสามารถในการ สร้างความพึงพอใจ</b>							
29	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
30	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
31	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
32	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
33	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
34	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
35	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
36	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
37	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
38	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
39	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
40	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
41	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
42	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
43	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
44	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
45	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
46	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>4. ด้านผลลัพธ์การดำเนินงาน</b>							
47	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
48	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1



ตัวแปรตาม	ผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
ข้อที่ 49	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
50	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
51	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
52	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
53	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
54	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
55	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
<b>5. ด้านการพัฒนางานองค์กร</b>							
56	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
57	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
58	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
59	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
60	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
61	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
62	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
63	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
64	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
65	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
66	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

## ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นรายข้อและความเชื่อมั่นทั้งฉบับของแบบสอบถาม

## ค่าความเชื่อมั่นรายข้อ และความเชื่อมั่นทั้งฉบับของแบบสอบถาม

ตอน	ด้าน	ค่าความเชื่อมั่น รายข้อ										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1. กลยุทธ์องค์การ	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	-	-
	2. โครงสร้างองค์การ	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
	3. กระบวนการและเทคโนโลยี	.990	.990	.990	.990	.990	.990	-	-	-	-	
	4. บุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990
		.990	.990	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5. สมรรถนะ/ความสามารถ ทางการบริหาร	.990	.990	.990	.990	.990	-	-	-	-	-	-
		.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990
	6. ภาวะผู้นำ	.990	.990	.990	-	-	-	-	-	-	-	-
		.990	.990	.990	-	-	-	-	-	-	-	-
	7. วัฒนธรรมองค์การ	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	-	-
8. ทรัพยากรการบริหาร	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
9. การมีส่วนร่วม	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
	.990	.990	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	1. ด้านการจัดการและการ จัดสรรทรัพยากร	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
	2. ด้านกระบวนการภายใน	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
		.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	-	-	
	3. ด้านความสามารถในการ สร้างความพึงพอใจ	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
		.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	-	-	
	4. ด้านผลลัพธ์การดำเนินงาน	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	-
.990		.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
5. ด้านการพัฒนาองค์กร	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	.990	
	.990	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามทั้งหมด		<b>.9902</b>										

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.0

N of Items =126

Alpha = .9902

## ภาคผนวก ง

รายชื่อเทศบาลตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
กาญจนบุรี	เมือง	1	เทศบาลตำบลลาดหญ้า
	เมือง	2	เทศบาลตำบลหนองบัว
	เมือง	3	เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน
	เมือง	4	เทศบาลตำบลปากแพรก
	ท่ามะกา	5	เทศบาลตำบลลูกแก
	ท่ามะกา	6	เทศบาลตำบลท่ามะกา
	ท่ามะกา	7	เทศบาลตำบลพระแท่น
	ท่ามะกา	8	เทศบาลตำบลห้วยเหนียว
	ท่ามะกา	9	เทศบาลตำบลท่าไม้
	ท่ามะกา	10	เทศบาลตำบลดอนขมิ้น
	ท่ามะกา	11	เทศบาลตำบลหนองลาน
	ไทรโยค	12	เทศบาลตำบลวังโพธิ์
	ไทรโยค	13	เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
	สังขละบุรี	14	เทศบาลตำบลวังกะ
	ศรีสวัสดิ์	15	เทศบาลตำบลน้ำตกเอราวัณ
	พนมทวน	16	เทศบาลตำบลพนมทวน
	พนมทวน	17	เทศบาลตำบลตลาดเขต
	พนมทวน	18	เทศบาลตำบลหนองสำหรับาย
	พนมทวน	19	เทศบาลตำบลรางหวาย
	บ่อพลอย	20	เทศบาลตำบลบ่อพลอย
	บ่อพลอย	21	เทศบาลตำบลหนองรี
	ท่าม่วง	22	เทศบาลตำบลท่าม่วง
	ท่าม่วง	23	เทศบาลตำบลม่วงชุม
	ท่าม่วง	24	เทศบาลตำบลหนองขาว
	ท่าม่วง	25	เทศบาลตำบลสำโรง
	ท่าม่วง	26	เทศบาลตำบลหนองตากยา

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
	ท่าม่วง	27	เทศบาลตำบลท่าล้อ
	ท่าม่วง	28	เทศบาลตำบลวังขนาย
	ท่าม่วง	29	เทศบาลตำบลวังศาลา
	ห้วยกระเจา	30	เทศบาลตำบลห้วยกระเจา
	ห้วยกระเจา	31	เทศบาลตำบลสระลงเรือ
	ทองผาภูมิ	32	เทศบาลตำบลทองผาภูมิ
	ทองผาภูมิ	33	เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม
	หนองปรือ	34	เทศบาลตำบลหนองปรือ
	หนองปรือ	35	เทศบาลตำบลหนองปลาไหล
	เลาขวัญ	36	เทศบาลตำบลเลาขวัญ
	เลาขวัญ	37	เทศบาลตำบลหนองฝ้าย
	ด่านมะขามเตี้ย	38	เทศบาลตำบลด่านมะขามเตี้ย

(ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2556 โดย ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง  
สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดนครปฐม

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
นครปฐม	กำแพงแสน	1	เทศบาลตำบลกำแพงแสน
	นครชัยศรี	2	เทศบาลตำบลขุนแก้ว
	นครชัยศรี	3	เทศบาลตำบลนครชัยศรี
	นครชัยศรี	4	เทศบาลตำบลห้วยพลู
	พุทธมณฑล	5	เทศบาลตำบลคลองโยง
	เมือง	6	เทศบาลตำบลดอนยายหอม
	เมือง	7	เทศบาลตำบลธรรมศาลา
	เมือง	8	เทศบาลตำบลบ่อพลับ
	เมือง	9	เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ
	เมือง	10	เทศบาลตำบลมาบแค
	สามพราน	11	เทศบาลตำบลบางกระเจิก
	สามพราน	12	เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่
	บางเลน	13	เทศบาลบางเลน
	บางเลน	14	เทศบาลตำบลบางหลวง
	บางเลน	15	เทศบาลตำบลรางกระทุ่ม
	บางเลน	16	เทศบาลตำบลลำพญา
	พุทธมณฑล	17	เทศบาลตำบลศาลายา
	ดอนตูม	18	เทศบาลตำบลสามง่าม

(ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2556 โดย ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง  
สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดราชบุรี

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
ราชบุรี	จอมบึง	1	เทศบาลตำบลจอมบึง
	จอมบึง	2	เทศบาลตำบลด่านทับตะโก
	ดำเนินสะดวก	3	เทศบาลตำบลดำเนินสะดวก
	ดำเนินสะดวก	4	เทศบาลตำบลบัวงาม
	ดำเนินสะดวก	5	เทศบาลตำบลบ้านไร่
	ดำเนินสะดวก	6	เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์
	ดำเนินสะดวก	7	เทศบาลตำบลศรีดอนไผ่
	บางแพ	8	เทศบาลตำบลบางแพ
	บางแพ	9	เทศบาลตำบลโพหัก
	บ้านโป่ง	10	เทศบาลตำบลกระเจ็บ
	บ้านโป่ง	11	เทศบาลตำบลรั้วใหญ่
	บ้านโป่ง	12	เทศบาลตำบลท่าผา
	บ้านโป่ง	13	เทศบาลตำบลเบ็กไพร
	บ้านโป่ง	14	เทศบาลตำบลห้วยกระบอก
	ปากท่อ	15	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
	ปากท่อ	16	เทศบาลตำบลปากท่อ
	โพธาราม	17	เทศบาลตำบลเขาขวาง
	โพธาราม	18	เทศบาลตำบลคลองตากต
	โพธาราม	19	เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน
	โพธาราม	20	เทศบาลตำบลดอนทราย
	โพธาราม	21	เทศบาลตำบลบ้านซ้อง
	โพธาราม	22	เทศบาลตำบลบ้านเลื่อม
	โพธาราม	23	เทศบาลตำบลบ้านสิงห์
	โพธาราม	24	เทศบาลตำบลหนองโพ
	เมืองราชบุรี	25	เทศบาลตำบลเขาสูง
	เมืองราชบุรี	26	เทศบาลตำบลหลักเมือง



จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
	เมืองราชบุรี	27	เทศบาลตำบลหุุมดิน
	เมืองราชบุรี	28	เทศบาลตำบลห้วยหินสีห์
	วัดเพลง	29	เทศบาลตำบลวัดเพลง
	สวนผึ้ง	30	เทศบาลตำบลบ้านฉลุป่าหวาย
	สวนผึ้ง	31	เทศบาลตำบลสวนผึ้ง

(ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2556 โดย ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง  
สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

## รายชื่อเทศบาลตำบลในจังหวัดสุพรรณบุรี

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
สุพรรณบุรี	ดอนเจดีย์	1	เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
	ดอนเจดีย์	2	เทศบาลตำบลสระกระโจม
	ด่านช้าง	3	เทศบาลตำบลด่านช้าง
	เดิมบางนางบวช	4	เทศบาลตำบลเขาดิน
	เดิมบางนางบวช	5	เทศบาลตำบลเขาพระ
	เดิมบางนางบวช	6	เทศบาลตำบลเดิมบาง
	เดิมบางนางบวช	7	เทศบาลตำบลทุ่งคลี
	เดิมบางนางบวช	8	เทศบาลตำบลนางบวช
	เดิมบางนางบวช	9	เทศบาลตำบลบ่อกรู
	เดิมบางนางบวช	10	เทศบาลตำบลปากน้ำเดิม
	เดิมบางนางบวช	11	เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
	บางปลาม้า	12	เทศบาลตำบลโคกคราม
	บางปลาม้า	13	เทศบาลตำบลต้นคราม
	บางปลาม้า	14	เทศบาลตำบลตะค่า
	บางปลาม้า	15	เทศบาลตำบลบางปลาม้า
	บางปลาม้า	16	เทศบาลตำบลบ้านแหลม
	บางปลาม้า	17	เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา
	บางปลาม้า	18	เทศบาลตำบลไผ่กองดิน
	เมืองสุพรรณบุรี	19	เทศบาลตำบลท่าระหัด
	เมืองสุพรรณบุรี	20	เทศบาลตำบลท่าเสด็จ
	เมืองสุพรรณบุรี	21	เทศบาลตำบลบางกุ้ง
	เมืองสุพรรณบุรี	22	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
	เมืองสุพรรณบุรี	23	เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา
	เมืองสุพรรณบุรี	24	เทศบาลตำบลสวนแดง
	เมืองสุพรรณบุรี	25	เทศบาลตำบลห้วยวังทอง
	ศรีประจันต์	26	บ้านกร่าง

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	รายชื่อ
	ศรีประจันต์	27	เทศบาลตำบลปลายนา
	ศรีประจันต์	28	เทศบาลตำบลวังน้ำซับ
	ศรีประจันต์	29	เทศบาลตำบลวังยาง
	ศรีประจันต์	30	เทศบาลตำบลวังหว่า
	ศรีประจันต์	31	เทศบาลตำบลศรีประจันต์
	สองพี่น้อง	32	เทศบาลตำบลทุ่งคอก
	สามชุก	33	เทศบาลตำบลสามชุก
	หนองหญ้าไซ	34	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ
	อู่ทอง	35	เทศบาลตำบลกระเจัน
	อู่ทอง	36	เทศบาลตำบลขุนพิดเพ็ง
	อู่ทอง	37	เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
	อู่ทอง	38	เทศบาลตำบลเจดีย์
	อู่ทอง	39	เทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง
	อู่ทอง	40	เทศบาลตำบลบ้านโฆ้ง
	อู่ทอง	41	เทศบาลตำบลบ้านคอน
อู่ทอง	42	เทศบาลตำบลสระยายโสม	
อู่ทอง	43	เทศบาลตำบลบ้านคอนอู่ทอง	

(ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2556 โดย ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง  
สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)